

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng trong việc củng cố, xây dựng,
phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân ở các doanh nghiệp
ngoài khu vực nhà nước trong giai đoạn hiện nay

Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, sự phối hợp, tạo điều kiện của các cấp chính quyền, mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và lãnh đạo các doanh nghiệp, tổ chức công đoàn và phong trào công nhân trong các doanh nghiệp nói chung và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nói riêng đã từng bước được củng cố, phát triển cả về số lượng và chất lượng. Nội dung, phương thức hoạt động có đổi mới. Thường xuyên quan tâm nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động; chú trọng tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động hăng hái thi đua lao động, sản xuất để đồng hành cùng doanh nghiệp phát triển, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tuy nhiên, hiện còn nhiều doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa thành lập tổ chức công đoàn. Nhiều chủ doanh nghiệp chưa quan tâm tạo điều kiện thành lập tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp và phần đông công nhân trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa tham gia tổ chức công đoàn. Một số công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp hoạt động mờ nhạt, thiếu linh hoạt, thiếu hiệu quả, không thể hiện được vai trò của tổ chức công đoàn đối với sự phát triển của doanh nghiệp; chưa phát huy đầy đủ và thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, nên chưa tạo được sự đồng thuận, ủng hộ của chủ doanh nghiệp trong việc thành lập tổ chức công đoàn và tham gia tổ chức công đoàn của người lao động.

Nguyên nhân của những hạn chế trên chủ yếu là do một số cấp ủy, chính quyền, đoàn thể, nhất là người đứng đầu nhận thức chưa đầy đủ, sâu sắc về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nên thiếu sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; một số nơi cấp ủy còn xem nhẹ và có tư tưởng khoán trắng cho tổ chức công đoàn; nhận thức của nhiều chủ doanh nghiệp và công nhân lao động về vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp còn hạn chế, chưa tích cực ủng hộ, tạo điều kiện thành lập tổ chức công đoàn. Trình độ, kỹ năng, kinh nghiệm công tác công đoàn của một bộ phận cán bộ công đoàn chưa đáp ứng được yêu cầu trong giai đoạn hiện nay.

Những năm tới, với tiềm năng phát triển công nghiệp và định hướng phát triển kinh tế của tỉnh "Phát triển toàn diện các ngành kinh tế, trong đó công nghiệp là động lực chủ yếu", dự báo số lượng doanh nghiệp và công nhân lao động trên địa bàn tỉnh sẽ tăng nhanh. Trước yêu cầu mới của quá trình hội nhập quốc tế sâu rộng, nhất là khi nước ta thực hiện đầy đủ Hiệp định đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), Bộ Luật Lao động 2019 có hiệu lực từ năm 2021. Để củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn Việt Nam và phong trào công nhân trong doanh nghiệp, nhất là trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trong giai đoạn hiện nay; Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, chính quyền, mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể thực hiện tốt một số nội dung sau:

I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm chỉ đạo

Củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là trách nhiệm của cấp ủy và cả hệ thống chính trị các cấp, nòng cốt là các tổ chức công đoàn, với phương châm "Ở đâu có công nhân, ở đó có tổ chức công đoàn". Các cấp ủy, chính quyền, mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể phải luôn đồng hành cùng doanh nghiệp và người lao động, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp phát triển sản xuất, kinh doanh, đồng thời thường xuyên quan tâm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của đội ngũ công nhân lao động.

Nâng cao chất lượng hoạt động của các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn là cầu nối giữa Đảng, Nhà nước và người lao động; thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; gắn kết giữa chủ doanh nghiệp và người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Xây dựng phong trào công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phải gắn kết chặt chẽ với các phong trào thi đua yêu nước, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và phong trào thi đua lao động, sản xuất trong doanh nghiệp, vì sự phát triển chung của tỉnh và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu chung:

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng và sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị trong việc củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp, phát huy tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, gắn kết giữa chủ doanh nghiệp và người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ

trong doanh nghiệp. Thành lập mới công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa có tổ chức công đoàn Việt Nam. Tổ chức tốt các phong trào thi đua trong công nhân lao động, nhất là phong trào thi đua lao động, sản xuất giỏi để đồng hành cùng sự phát triển của doanh nghiệp.

2.2. Mục tiêu cụ thể:

(1) Phần đầu đến năm 2025: 100% doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước đang hoạt động, thường xuyên sử dụng 25 lao động trở lên thành lập được tổ chức công đoàn Việt Nam; 90% công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước gia nhập tổ chức công đoàn Việt Nam.

(2) Hằng năm, có ít nhất 80% công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(3) 100% công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước vận động đoàn viên, công nhân lao động hưởng ứng các phong trào thi đua: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt sâu sắc các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân, phát triển tổ chức công đoàn Việt Nam và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Đổi mới biện pháp, nâng cao chất lượng tuyên truyền, kết hợp nhiều hình thức tuyên truyền, vận động, theo hướng linh hoạt, đa dạng, phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp và điều kiện làm việc của công nhân lao động. Cùng với việc đẩy mạnh tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng của tỉnh (Báo Bắc Giang, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, đài truyền thanh các huyện, thành phố...), cần chú trọng tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp ngay từ khâu làm thủ tục chấp thuận đầu tư và thông qua tiếp xúc, đối thoại của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp với chủ doanh nghiệp và công nhân; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong công tác tuyên truyền (Facebook, Zalo, Youtube, Fanpage),... để các cấp ủy, chính quyền, mặt trận Tổ quốc, đoàn thể nhận thức đúng đắn, đầy đủ và lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả; người lao động hiểu rõ lợi ích khi tham gia công đoàn và chủ doanh nghiệp hiểu rõ tác dụng của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng trong việc củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Các cấp ủy, tổ chức đảng tăng cường lãnh đạo củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo phương châm "Ở đâu có công nhân, ở đó có tổ chức công đoàn"

hoạt động theo Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Hằng năm, các cấp ủy xây dựng và thực hiện kế hoạch phát triển tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp, gắn trách nhiệm của đồng chí cấp ủy phụ trách địa bàn trong việc nắm tình hình, lãnh đạo, chỉ đạo công tác củng cố, phát triển tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Quan tâm chỉ đạo thực hiện các biện pháp nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn và phát huy tính tiên phong, gương mẫu của đảng viên, đoàn viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; lãnh đạo đảng viên, đoàn viên thực hiện tốt kế hoạch sản xuất, kinh doanh và các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”, góp phần phát triển doanh nghiệp bền vững và từng bước nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức đảng, tổ chức công đoàn đối với chủ doanh nghiệp và công nhân thông qua những đóng góp của tổ chức đảng, tổ chức công đoàn với doanh nghiệp và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong doanh nghiệp.

Chỉ đạo quy hoạch, bố trí quỹ đất và thu hút đầu tư, đầu tư xây dựng các thiết chế công đoàn phục vụ công nhân ở các khu, cụm công nghiệp. Tăng cường tiếp xúc, đối thoại của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp với chủ doanh nghiệp và công nhân để kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, giải quyết mâu thuẫn giữa công nhân và chủ doanh nghiệp; đồng thời tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp ủng hộ, tạo điều kiện thành lập tổ chức đảng, tổ chức công đoàn và công nhân tham gia tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp.

3. Nâng cao trách nhiệm của chính quyền các cấp trong việc củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Các cấp chính quyền chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp. Người đứng đầu chính quyền cấp tỉnh, cấp huyện định kỳ tổ chức gặp gỡ, đối thoại với các chủ doanh nghiệp và công nhân ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Chỉ đạo đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, dạy nghề và nguồn nhân lực địa phương đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp. Bảo đảm an ninh, trật tự ở các khu, cụm công nghiệp. Giúp đỡ, tạo điều kiện để doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn Việt Nam theo quy định của pháp luật.

Phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, công nhân lao động. Quy hoạch, bố trí quỹ đất để phát triển hạ tầng xã hội tại khu vực có các khu công nghiệp. Có cơ chế ưu đãi, khuyến khích các doanh nghiệp đầu tư xây dựng các thiết chế công đoàn. Quan tâm đầu tư và huy động các nguồn lực xã hội đầu tư xây dựng hạ tầng y tế, giáo dục, văn hóa, thể thao, nhà ở xã hội và giải quyết các vấn đề xã hội xung quanh các khu công nghiệp. Quan tâm hỗ trợ kinh phí, không gian sinh hoạt, thiết chế văn hóa phục vụ hoạt động công đoàn và phong trào công nhân.

Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động của doanh nghiệp; chỉ đạo cơ quan chức năng định kỳ kiểm tra theo kế hoạch liên ngành, kịp thời nhắc nhở, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, nhất là vi phạm quy định về lao động, tiền lương, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, Luật Công đoàn,.. Chỉ đạo chủ doanh nghiệp có trách nhiệm đóng kinh phí công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn; phối hợp với công đoàn tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể và quy chế dân chủ cơ sở.

4. Phát huy vai trò phối hợp của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, Đảng ủy khối doanh nghiệp tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh với tổ chức công đoàn

Phối hợp khảo sát, nắm tình hình phát triển của doanh nghiệp, tình hình số lượng lao động làm việc của từng doanh nghiệp để có giải pháp tuyên truyền, vận động thành lập tổ chức công đoàn. Làm tốt chức năng hỗ trợ doanh nghiệp trong tuyên truyền, giáo dục ý thức chấp hành pháp luật, thực hiện nội quy lao động cho công nhân lao động. Tập huấn, hướng dẫn doanh nghiệp về thủ tục thành lập tổ chức công đoàn, về quan hệ phối hợp giữa chủ doanh nghiệp và tổ chức công đoàn trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tăng cường phối hợp với tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền, giáo dục và tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động xã hội; động viên đoàn viên, hội viên chấp hành pháp luật, thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; vận động chủ doanh nghiệp thực hiện nghiêm các chế độ đóng góp cho nhà nước và xã hội.

5. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động của các cấp công đoàn

Các cấp công đoàn, nhất là tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước cần đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động, hướng mạnh hoạt động về cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động chủ yếu, lấy công nhân làm đối tượng vận động, tập hợp và tổ chức các phong trào công nhân; lấy chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân làm mục tiêu hoạt động; từng bước nâng cao vị trí, vai trò, thật sự là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của đoàn viên, tạo được sự hấp dẫn đối với người lao động, sự đồng tình, ủng hộ của chủ doanh nghiệp. Chú trọng giáo dục nâng cao trình độ tay nghề, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp và động viên đoàn viên, công nhân chấp hành pháp luật, thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh được giao, tích cực tham gia xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững.

Công đoàn cấp trên có trách nhiệm chăm lo xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp, bảo đảm có bản lĩnh và tâm huyết, có kiến thức pháp luật và chuyên môn, có kỹ năng, phương pháp vận động quần chúng và tổ chức các hoạt động phong trào công nhân. Quan tâm giáo dục tư tưởng chính trị, truyền thống cách mạng của dân

tộc, của Đảng, nâng cao giác ngộ giai cấp, nhận thức chính trị của đội ngũ công nhân; chú trọng phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu những đoàn viên công đoàn ưu tú để cấp ủy xem xét kết nạp vào Đảng.

Công đoàn cấp trên cơ sở thường xuyên phối hợp khảo sát, nắm chắc các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn đủ điều kiện nhưng chưa thành lập tổ chức công đoàn để xây dựng kế hoạch cụ thể và tích cực chuẩn bị để sớm thành lập tổ chức công đoàn theo quy định. Tăng cường cử cán bộ tuyên truyền, vận động và hướng dẫn, giúp đỡ doanh nghiệp đủ điều kiện thực hiện các thủ tục thành lập tổ chức công đoàn. Đồng thời, chủ động phối hợp với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn của doanh nghiệp để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân.

Tăng cường các hoạt động xã hội, tổ chức phong trào công nhân cả ở doanh nghiệp và khu vực có đông công nhân sinh sống. Đẩy mạnh tổ chức các phong trào thi đua yêu nước “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”. Hướng phong trào thi đua yêu nước gắn với quá trình lao động, sản xuất nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, tăng thu nhập, cải thiện đời sống của công nhân; đồng thời giúp doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, tạo động lực cho sự phát triển của doanh nghiệp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, chính quyền, mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể phổ biến, quán triệt Nghị quyết này bằng hình thức phù hợp. Các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết, xong trong quý II/2021.

2. Đảng đoàn HĐND tỉnh, Ban cán sự đảng UBND tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ chỉ đạo chính quyền các cấp thực hiện tốt Nghị quyết. Chỉ đạo Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường tuyên truyền, vận động doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn và tạo điều kiện để công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hoạt động hiệu quả.

3. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ chỉ đạo việc xây dựng chương trình phối hợp tuyên truyền, vận động củng cố, phát triển tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

4. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan thông tin, truyền thông trên địa bàn tỉnh tuyên truyền sâu rộng nội dung, kết quả thực hiện Nghị quyết; về Luật Lao động, Luật Công đoàn và vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Kịp thời phát hiện, biểu dương những tập thể, cá nhân thực hiện tốt Nghị quyết; đồng thời phê phán các hành vi cản trở

việc thành lập, hoạt động của tổ chức công đoàn Việt Nam trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

5. Giao Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Dân vận Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết; hằng năm, tổng hợp kết quả báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nghị quyết này được phổ biến đến chi bộ. / *Đ*

Nơi nhận: *Đ*

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (b/c),
- Ban Dân vận Trung ương (b/c),
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các cơ quan, sở, ban, ngành tỉnh,
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh,
- Các đồng chí tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Dương Văn Thái