

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
một số nội dung về công tác cán bộ và tiếp tục xây dựng,
nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp
tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2021 - 2025

Thời gian qua, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị đã quan tâm và thực hiện nghiêm túc việc xây dựng kế hoạch, tổ chức quán triệt và triển khai thực các nghị quyết, đề án, kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; nhận thức của cán bộ, đảng viên về công tác cán bộ được nâng lên. Hệ thống văn bản về công tác cán bộ được rà soát, bổ sung, cụ thể hóa, ban hành tương đối đầy đủ, đồng bộ. Các nội dung trong công tác cán bộ có nhiều chuyển biến, tiến bộ. Đánh giá cán bộ sát thực chất hơn. Quy hoạch cán bộ đáp ứng được yêu cầu trước mắt và lâu dài. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được gắn kết chặt chẽ với quy hoạch, gắn với vị trí việc làm. Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử được thực hiện dân chủ, khách quan, đổi mới về quy trình, cách làm. Công tác luân chuyển cán bộ được thực hiện thường xuyên, có luân chuyển dọc, luân chuyển ngang. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ được coi trọng; chế độ, chính sách đối với cán bộ được thực hiện đầy đủ. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhìn chung có bản lĩnh chính trị vững vàng; phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật tốt; có trình độ, năng lực, tư duy đổi mới, cơ cấu phù hợp hơn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tuy nhiên, việc thực hiện các nghị quyết, đề án, kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp ở một số cơ quan, địa phương, đơn vị còn những hạn chế: Xây dựng kế hoạch có nội dung chưa sát với thực tiễn. Việc cụ thể hóa các văn bản về công tác cán bộ chất lượng chưa cao. Thực hiện một số nội dung trong công tác cán bộ còn hạn chế; đánh giá cán bộ vẫn còn tình trạng nể nang, ngại va chạm; quy hoạch cán bộ tính khả thi chưa cao; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chưa thật sự đột phá; luân chuyển cán bộ giữa các xã và luân chuyển cán bộ nữ ở cấp huyện về xã còn ít; bổ nhiệm cán bộ còn có trường hợp chưa bảo đảm đầy đủ tiêu chuẩn; chế độ, chính sách đối với cán bộ có nơi thực hiện chưa kịp thời; việc kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ chưa được thực hiện thường xuyên. Chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có mặt chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Nguyên nhân chủ yếu của những hạn chế trên là do một số cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị chưa tập trung, quyết liệt trong chỉ đạo thực hiện các nghị quyết, đề án, kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Nhận thức của một số đồng chí cấp ủy về công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là đối với cán bộ nữ, cán bộ trẻ còn hạn chế, lo ngại không đảm nhận được nhiệm vụ nên chưa thật sự quan tâm trong lãnh đạo, chỉ đạo, tạo điều kiện để cán bộ rèn luyện, trưởng thành.

Để tiếp tục thực hiện tốt việc xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong tình giai đoạn 2021 - 2025, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ. Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; thường xuyên tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những sai sót và chịu trách nhiệm về những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ thuộc phạm vi, thẩm quyền, trách nhiệm được giao.

2. Nghiêm túc rút kinh nghiệm về những hạn chế đã chỉ ra. Tiếp tục thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong các đề án, nghị quyết, kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, nhất là những mục tiêu, nhiệm vụ chưa thực hiện. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, năng lực nổi trội, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung, có uy tín cao và thật sự tiên phong, gương mẫu, là hạt nhân đoàn kết. Điều chỉnh, thống nhất các mục tiêu trong đề án, nghị quyết, kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, phấn đấu đến đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030 đạt được như sau:

(1) Tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) tham gia cấp ủy, HĐND các cấp: Phấn đấu đạt tỷ lệ theo quy định của Trung ương.

(2) Trong ban thường vụ cấp ủy, các chức danh chủ chốt cấp tỉnh, cấp huyện có cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

(3) Hoàn thành việc bố trí bí thư huyện ủy, thành ủy không phải là người địa phương; đồng thời, phấn đấu bố trí ở các huyện, thành phố có 01 trong các chức danh: Phó bí thư thường trực cấp ủy, chủ tịch, phó chủ tịch UBND không phải là người địa phương khi có điều kiện, đề đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ.

(4) Phấn đấu có khoảng 10-15% cán bộ lãnh đạo sở, ngành tỉnh dưới 40 tuổi; có khoảng 10-15% cán bộ lãnh đạo phòng, ban cấp huyện dưới 40 tuổi.

Phấn đấu khoảng 30% cán bộ lãnh đạo các sở, ngành tỉnh, cán bộ chủ chốt cấp huyện sử dụng được ngoại ngữ trong giao tiếp thông thường.

(5) Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy nói chung đã kinh qua chức vụ chủ chốt cấp huyện.

3. Thực hiện kiên trì, quyết liệt, nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tăng cường tuyên truyền, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát để các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thực

hiện nghiêm túc việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Chỉ thị số 10-CT/TU ngày 30/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, góp phần đấu tranh chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

4. Rà soát, sửa đổi, bổ sung kịp thời, hoàn thiện các quy định về công tác cán bộ theo các văn bản của Trung ương và của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, bảo đảm các quy định của chính quyền phải thống nhất với quy định của Đảng, đồng bộ, liên thông và phù hợp với thực tiễn. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, biết đến đâu, quản đến đó. Quy định cụ thể trách nhiệm của tập thể, cá nhân, của cấp có thẩm quyền và cơ quan tham mưu về công tác cán bộ, quyền hạn đến đâu, trách nhiệm đến đó.

5. Thực hiện đồng bộ, chặt chẽ các khâu trong công tác cán bộ. Đánh giá cán bộ phải nghiêm túc, thực chất theo hiệu quả công việc, chức trách, nhiệm vụ được giao. Xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ bảo đảm tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu; tập trung thực hiện tốt việc xây dựng quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030; HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026-2031 và quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Đẩy mạnh công tác luân chuyển, gắn với quy hoạch, tạo điều kiện để cán bộ được rèn luyện, trưởng thành toàn diện. Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới về xây dựng Đảng, pháp luật, quản lý nhà nước, cải cách hành chính, ngoại ngữ cho cán bộ; xây dựng phong cách làm việc chuyên nghiệp và từng bước đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

Bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử phải dân chủ, công tâm, khách quan, “*Vì việc để bố trí người, không vì người mà bố trí việc*”; đổi mới phương pháp, cách thức chuẩn bị, lựa chọn nhân sự bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử bảo đảm tại tất cả các hội nghị lấy ý kiến giới thiệu phải có số dư. Trong 03 năm gần nhất tính đến thời điểm dự kiến bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, cán bộ phải có thành tích, thể hiện bằng kết quả, sản phẩm cụ thể, được cấp có thẩm quyền ghi nhận. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhưng cũng không để sót những cán bộ thực sự có đức, có tài. Quan tâm bổ nhiệm cán bộ trẻ, cán bộ nữ, người dân tộc thiểu số phù hợp với từng địa phương, cơ quan, đơn vị. Thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng và chế độ, chính sách đối với cán bộ.

6. Tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đẩy mạnh kiểm tra, giám sát đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chấp hành, lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, giữ gìn đoàn kết nội bộ. Xử lý nghiêm, đồng bộ giữa kỷ luật của Đảng với kỷ luật của Nhà nước những tổ chức, cá nhân vi phạm trong công tác cán bộ, kể cả khi chuyển công tác hoặc nghỉ hưu. Kiên quyết hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ.

Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị, tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Không quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử khi cán bộ chưa được kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

7. Phát huy vai trò giám sát của mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong việc tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ. Thông qua việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, nếu phát hiện những biểu hiện vi phạm trong công tác cán bộ, những hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay chạy chức, chạy quyền thì kiến nghị cơ quan, tổ chức có thẩm quyền kiểm tra và xử lý, đồng thời giám sát việc thực hiện kiến nghị theo quy định. Cán bộ, đảng viên có trách nhiệm phát hiện và lắng nghe ý kiến của Nhân dân để phản ánh, cung cấp thông tin cho cơ quan có thẩm quyền về những sai phạm trong công tác cán bộ và những hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

8. Tổ chức thực hiện:

8.1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quán triệt, cụ thể hoá, triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận này. Thường xuyên chỉ đạo kiểm tra, giám sát và tự kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ.

Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Kết luận này ở địa phương, cơ quan, đơn vị được phân công phụ trách.

8.2. Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo rà soát, bổ sung, sửa đổi và ban hành các văn bản về công tác cán bộ có liên quan của khối Nhà nước, bảo đảm đồng bộ, thống nhất với các quy định của Đảng.

8.3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, căn cứ chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa, tham mưu xây dựng kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức kiểm tra về công tác cán bộ tại các địa phương, cơ quan, đơn vị.

8.4. Các ban, cơ quan của Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu, thực hiện tốt các nội dung về công tác cán bộ.

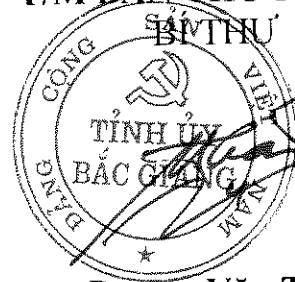
8.5. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh tham mưu thực hiện, đồng thời phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp dưới thực hiện việc giám sát về công tác cán bộ; đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý các trường hợp vi phạm được phát hiện qua giám sát và phản ánh của Nhân dân.

8.6. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Văn phòng Tỉnh ủy theo dõi việc thực hiện Kết luận này; định kỳ hằng năm, báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Tỉnh ủy; tham mưu tổng kết các nghị quyết, kế hoạch, đề án về công tác cán bộ và Kết luận này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong quý III/2025.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư (báo cáo),
- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo),
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các cơ quan, sở, ban, ngành tỉnh,
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ



Dương Văn Thái