

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
Về việc đẩy mạnh phát triển tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp

Trong những năm qua, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, sự phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền, đoàn thể các cấp và lãnh đạo doanh nghiệp, tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh từng bước được củng cố, phát triển về số lượng; nội dung, phương thức hoạt động có đổi mới; thực hiện chức năng bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động và trách nhiệm đồng hành cùng doanh nghiệp có chuyên biến; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tuy nhiên, hiện còn nhiều doanh nghiệp trong tỉnh đủ điều kiện nhưng chưa thành lập tổ chức công đoàn, nhất là khu vực doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Hoạt động của một số công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp còn biểu hiện hình thức, hiệu quả không cao, chưa thu hút người lao động tham gia, chưa phát huy đầy đủ vai trò, chức năng, nhiệm vụ theo quy định; sự phối hợp của tổ chức công đoàn với chủ doanh nghiệp có nơi chưa chặt chẽ.

Nguyên nhân của những hạn chế trên chủ yếu là do: Một số cấp ủy chưa nhận thức sâu sắc về yêu cầu, nhiệm vụ phát triển tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp nên chưa quan tâm đúng mức lãnh đạo, chỉ đạo. Sự giúp đỡ, phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền một số nơi chưa chủ động. Nhận thức của chủ doanh nghiệp về vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn đối với doanh nghiệp còn hạn chế. Đa số doanh nghiệp trên địa bàn là doanh nghiệp nhỏ và vừa, lao động trong nhiều doanh nghiệp thiếu ổn định ảnh hưởng không nhỏ đến công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn. Trình độ, kỹ năng công tác của một bộ phận cán bộ công đoàn còn bất cập.

Trước yêu cầu mới của quá trình hội nhập quốc tế sâu rộng, nhất là khi nước ta tham gia ký kết Hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương; nhằm đẩy mạnh phát triển tổ chức công đoàn Việt Nam trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thời gian tới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể thực hiện tốt một số nội dung sau:

I- Mục tiêu

Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp; thành lập mới công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn Việt Nam. Phấn đấu đến năm 2020, có 80% doanh nghiệp có đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn có tổ chức Công đoàn Việt Nam; 75% công nhân lao động trong các doanh nghiệp gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

II- Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

1- Các cấp ủy, tổ chức đảng tăng cường lãnh đạo xây dựng tổ chức công đoàn Việt Nam trong các doanh nghiệp theo phương châm "Ở đâu có công nhân, ở đó có tổ chức công đoàn" hoạt động theo Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam; trước mắt tập trung vào doanh nghiệp ở các khu, cụm công nghiệp, doanh nghiệp có đông công nhân lao động và khu vực kinh tế ngoài nhà nước.

Chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân, phát triển tổ chức công đoàn và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, sát với tình hình thực tế, từng loại hình doanh nghiệp để các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể nhận thức đúng đắn, đầy đủ và lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả; để người lao động hiểu rõ lợi ích khi tham gia công đoàn và chủ doanh nghiệp, nhà đầu tư nước ngoài hiểu tác dụng của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp.

2- Tổ chức công đoàn các cấp đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động, hướng mạnh về cơ sở, bám sát cơ sở; lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động; lấy công nhân làm đối tượng vận động, tập hợp và tổ chức hoạt động; lấy chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân làm mục tiêu hoạt động; kiên quyết khắc phục tình trạng hành chính hóa; từng bước nâng cao vị trí, vai trò, thật sự là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của đoàn viên, tạo sự hấp dẫn đối với người lao động, tạo được sự đồng tình, ủng hộ, tôn trọng của người sử dụng lao động.

Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp phải đa dạng loại hình tập hợp công nhân. Chú trọng giáo dục nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp và đoàn viên, công nhân, người lao động chấp hành pháp luật, thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh được giao, tích cực tham gia xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững. Chủ động đề xuất, phối hợp với lãnh đạo, đoàn thể, đơn vị trong doanh nghiệp khi thực hiện chức năng, nhiệm vụ gắn với tình hình thực tế, bảo đảm thiết thực, nhất là việc tổ chức các phong trào thi đua và giúp doanh nghiệp giải quyết những khó khăn, vướng mắc.

Công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức khảo sát, nắm chắc các doanh nghiệp trên địa bàn đủ điều kiện nhưng chưa thành lập tổ chức công đoàn để xây dựng kế hoạch cụ thể và tích cực chuẩn bị, sớm thành lập tổ chức công đoàn theo quy định. Tăng cường cử cán bộ đến tuyên truyền, vận động và hướng dẫn, giúp đỡ doanh nghiệp đủ điều kiện thực hiện các thủ tục thành lập tổ chức công đoàn. Đồng thời, chủ động phối hợp với cơ quan nhà nước có thẩm quyền kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, pháp luật công đoàn của doanh nghiệp để bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, công nhân, lao động.

Tổ chức công đoàn cấp trên có trách nhiệm chăm lo xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp; bảo đảm có bản lĩnh và tâm huyết, có kiến thức pháp luật và chuyên môn, có kỹ năng, phương pháp vận động quần chúng và tổ chức các hoạt động. Quan tâm giáo dục chính trị tư tưởng, truyền thống cách mạng của dân tộc,

của Đảng; nâng cao giác ngộ giai cấp, nhận thức chính trị của giai cấp công nhân; chú trọng phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu những đoàn viên công đoàn ưu tú để các cấp ủy xem xét kết nạp vào Đảng.

3- Các cấp chính quyền tập trung cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, dạy nghề và nguồn nhân lực địa phương đáp ứng nhu cầu của người sử dụng lao động. Giúp đỡ, tạo điều kiện để doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn Việt Nam theo quy định của pháp luật.

Phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, công nhân lao động. Quan tâm đầu tư và huy động các nguồn lực xã hội đầu tư xây dựng hạ tầng y tế, giáo dục, văn hóa, thể thao và giải quyết các vấn đề xã hội xung quanh các khu công nghiệp, ưu tiên nơi có đông công nhân lao động làm việc và sinh sống. Quy hoạch, bố trí quỹ đất để phát triển hạ tầng xã hội, nhất là nhà ở xã hội tại các khu công nghiệp theo quy định.

Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động của doanh nghiệp; chỉ đạo cơ quan chức năng định kỳ kiểm tra theo kế hoạch liên ngành, kịp thời nhắc nhở, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, nhất là vi phạm quy định về lao động, tiền lương, BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp và Luật Công đoàn,...

4- Phát huy vai trò của các hiệp hội, hội doanh nghiệp, hội doanh nhân trong việc tuyên truyền, phổ biến và động viên hội viên chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn. Tập huấn, hướng dẫn doanh nghiệp về thủ tục thành lập tổ chức công đoàn, về quan hệ phối hợp giữa chủ doanh nghiệp và tổ chức công đoàn trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

III- Tổ chức thực hiện

1- Cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, uỷ ban mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể từ tỉnh đến cơ sở phổ biến, quán triệt Chỉ thị này bằng hình thức phù hợp. Các huyện ủy, thành ủy, Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị.

2- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ chỉ đạo chính quyền các cấp thực hiện tốt Chỉ thị. Chỉ đạo Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, các hiệp hội, hội doanh nghiệp, hội doanh nhân tỉnh phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường tuyên truyền, vận động doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn và tạo điều kiện để công đoàn trong doanh nghiệp hoạt động hiệu quả.

3- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo, định hướng các cơ quan thông tin truyền thông trên địa bàn tỉnh đẩy mạnh tuyên truyền về pháp luật lao động, công đoàn, về vị trí, vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp. Kịp thời biểu dương các tập thể, cá nhân thực hiện tốt Chỉ thị; đồng thời phê phán các hành vi cản trở việc thành lập, hoạt động của tổ chức công đoàn Việt Nam trong doanh nghiệp.

4- Giao Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp Ban Dân vận Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị; hằng năm, tổng hợp kết quả báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Chỉ thị này được phổ biến đến chi bộ./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Ban Dân vận Trung ương Đảng,
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các cơ quan, sở, ban, ngành tỉnh,
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các hiệp hội, hội doanh nghiệp tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu VPTU.

(báo cáo)

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Bùi Văn Hải