

Số: **4368/QĐ-XPVPHC**

*Bắc Giang, ngày 29 tháng 8 năm 2016*

**QUYẾT ĐỊNH**

**Xử phạt vi phạm hành chính về lĩnh vực lao động, Bảo hiểm xã hội**

Căn cứ Điều 57, Điều 68 Luật xử lý vi phạm hành chính năm 2012;

Căn cứ Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Nghị định số 88/2015/NĐ-CP ngày 07/10/2015 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 01/BB-VPHC do ông Nguyễn Thế Dũng - Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội - Trưởng Đoàn kiểm tra liên ngành theo Quyết định số 507/QĐ-LĐTB&XH ngày 29/7/2016 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang lập hồi 14 giờ 30 phút ngày 22/8/2016 tại Văn phòng Công ty TNHH Fine Land Apparel Việt Nam, địa chỉ: Lô C4, C5 Khu công nghiệp Đình Trám, huyện Việt Yên, tỉnh Bắc Giang;

Xét đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Công văn số 2231/LĐTBXH-TTr ngày 26/8/2016;

Tôi: Nguyễn Văn Linh; Chức vụ: Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Giang;

Đơn vị: Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Giang,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Xử phạt vi phạm hành chính đối với: Công ty TNHH Fine Land Apparel Việt Nam.

- Người đại diện theo pháp luật: ông Kwang Sik Min, quốc tịch: Hoa Kỳ.
- Lĩnh hoạt động: Sản xuất hàng may mặc.
- Địa chỉ: Lô C4, C5 KCN Đình Trám, huyện Việt Yên, tỉnh Bắc Giang;
- Số điện thoại: 0240. 3661519
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 202 043 000 095 do Ban quản lý các khu công nghiệp tỉnh Bắc Giang cấp (chứng nhận lần đầu: ngày 07/01/2010 ).

- Tài khoản giao dịch:

+ Số 0731 000 587 668 tại Ngân hàng VietcomBank - Chi nhánh Bắc Giang (tài khoản tiền việt).

+ Số 0731 370 587 669 tại Ngân hàng VietcomBank - Chi nhánh Bắc Giang (tài khoản USD).

1. Đã thực hiện hành vi vi phạm hành chính không xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động theo quy định tại Khoản 1 Điều 39 Bộ Luật lao động 2012; quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 13 Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ, đã được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 10, Điều 1 Nghị định số 88/2015/NĐ-CP ngày 07/10/2015 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền 4.000.000 đồng (*Bốn triệu đồng chẵn*).

2. Đã thực hiện hành vi vi phạm hành chính huy động người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ quy định tại Điểm b Khoản 2 Điều 106 của Bộ luật Lao động 2012; quy định tại Khoản 4 Điều 14 Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền 50.000.000 đồng (*Năm mươi triệu đồng chẵn*).

3. Đã thực hiện hành vi vi phạm hành chính không tổ chức huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động theo quy định Thông tư số 27/2013/TT-BLĐTB&XH ngày 18/10/2013 (vi phạm với trên 301 người); quy định tại Điểm đ Khoản 2 Điều 17 Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ, đã được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 13, Điều 1 Nghị định số 88/2015/NĐ-CP ngày 07/10/2015 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền 30.000.000 đồng (*Ba mươi triệu đồng chẵn*).

4. Đã thực hiện hành vi vi phạm hành chính không kiểm định định kỳ 02 thiết bị (01 nồi hơi đốt than, công suất 500kg/giờ và 01 bình áp lực, dung tích dưới 2 m<sup>3</sup>) có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động theo quy định tại Thông tư số 06/2014/TT-BLĐTBXH ngày 06/3/2014; quy định tại Điểm d Khoản 5 Điều 17 Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ, đã được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 13, Điều 1 Nghị định số 88/2015/NĐ-CP ngày 07/10/2015 của

Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền 4.800.000 đồng (*Bốn triệu tám trăm ngàn đồng chẵn*).

- Các biện pháp khắc phục hậu quả: Buộc Công ty TNHH Fine Land Apparel Việt Nam ngừng sử dụng các loại máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động theo quy định.

Thời hạn thực hiện biện pháp khắc phục hậu quả là: kể từ ngày nhận được Quyết định này.

5. Đã thực hiện hành vi vi phạm hành chính chậm đóng BHXH bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp với cơ quan bảo hiểm xã hội huyện Việt Yên với tổng số tiền chậm đóng: 3.145.390.581 đồng; quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 26 Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền 150.000.000 đồng (*Một trăm năm mươi triệu đồng chẵn*).

- Các biện pháp khắc phục hậu quả:

+ Buộc Công ty TNHH Fine Land Apparel Việt Nam truy nộp toàn bộ số tiền bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp chậm đóng đối với cơ quan Bảo hiểm xã hội huyện Việt Yên;

+ Buộc Công ty TNHH Fine Land Apparel Việt Nam đóng số tiền lãi của số tiền bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp chưa đóng, chậm đóng theo mức lãi suất của hoạt động đầu tư từ Quỹ bảo hiểm xã hội.

Thời hạn thực hiện biện pháp khắc phục hậu quả là: trước ngày 30/9/2016 kể từ ngày nhận được Quyết định này.

**Tổng số tiền phạt: 238.800.000 đồng** (*Hai trăm ba mươi tám triệu tám trăm ngàn đồng chẵn*)

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Quyết định này được gửi cho:

1. Công ty TNHH Fine Land Apparel Việt Nam- Do ông Kwang Sik Min, quốc tịch: Hoa Kỳ là người đại diện theo pháp luật để chấp hành Quyết định xử phạt.

Công ty TNHH Fine Land Apparel Việt Nam phải nghiêm chỉnh chấp hành quyết định xử phạt này. Nếu không chấp hành sẽ bị cưỡng chế thi hành.

Công ty TNHH Fine Land Apparel Việt Nam phải nộp tiền phạt tại Kho Bạc nhà nước tỉnh Bắc Giang vào tài khoản thu ngân sách Nhà nước - Số tài khoản: 7111; cơ quan quản lý thu: Sở Tài Chính tỉnh Bắc Giang - Mã đơn vị quan hệ ngân sách: 1062753, trong thời hạn 10 (mười) ngày kể từ ngày nhận được Quyết định xử phạt.

Công ty TNHH Fine Land Apparel Việt Nam có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Kho Bạc Nhà nước tỉnh Bắc Giang để thu tiền phạt.
3. Sở Tài chính tỉnh Bắc Giang để theo dõi việc nộp tiền xử phạt.
4. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổ chức thực hiện Quyết định này.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang có trách nhiệm bàn giao Quyết định cho Công ty TNHH Fine Land Apparel Việt Nam trong thời hạn 02 (hai) ngày làm việc, kể từ ngày ban hành Quyết định này. / .nb

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Lao động – TB&XH;
- Ban Quản lý các KCN tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- VP UBND tỉnh: LĐVP, TH, NC, C-NN;
- Lưu: VT, KGVX.

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Linh