

Số: 427/GM-UBND

Lạng Giang, ngày 19 tháng 9 năm 2019

GIẤY MỜI

Kính gửi:

- Các cơ quan: Lao động- TB&XH, Liên đoàn Lao động, Tài chính- Kế hoạch, Công an, Bảo hiểm xã hội huyện, Chi cục Thi hành án dân sự huyện;
- UBND xã Yên Mỹ.

Thực hiện Văn bản số 2147/GM-LĐT&XH ngày 17/9/2019 của Giám đốc Sở Lao động- TB&XH tỉnh Bắc Giang; Chủ tịch UBND huyện mời các đại biểu dự Hội nghị bàn và thống nhất phương án triển khai thực hiện việc xác minh tài sản và kê biên tài sản của Công ty TNHH Duo Vina do Sở Lao động- TB&XH tổ chức.

*** Thành phần mời:**

- Đại diện Lãnh đạo UBND huyện;
- Thủ trưởng các cơ quan nêu trên;
- Chủ tịch UBND xã Yên Mỹ.

*** Thời gian:** Từ 13 giờ 30 phút, ngày 23/9/2019 (thứ Hai).

*** Địa điểm:** Tại Hội trường tầng 1, Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang.

(Phô tô gửi kèm Văn bản số 2147/GM-LĐT&XH ngày 17/9/2019 của Giám đốc Sở Lao động- TB&XH tỉnh Bắc Giang)

Mời các đại biểu tới dự đầy đủ, đúng giờ !

Nơi nhận:

- Lưu: VT.

Bản điện tử:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- LĐVP, THVX.

**TL. CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ VĂN PHÒNG**



Vũ Đình Doanh

GIẤY MỜI

Kính gửi:

- Công an tỉnh, Cục thuế tỉnh, thi hành án tỉnh,
Liên đoàn lao động tỉnh, BHXH tỉnh, Ngân hàng
nhà nước chi nhánh tỉnh Bắc Giang; VP UBND tỉnh;
- Các Sở: Tài chính, Kế hoạch và đầu tư, Tư pháp;
- UBND huyện Lạng Giang, UBND huyện Việt Yên.

Căn cứ trách nhiệm được Chủ tịch UBND tỉnh giao tại các Quyết định ngày 05/9/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang, gồm: Quyết định số 1481/QĐ-UBND về việc gia hạn thời gian thực hiện cưỡng chế tại Quyết định số 1183/QĐ-CCXP ngày 23/7/2019 về cưỡng chế kê biên tài sản đối với Công ty TNHH Fourwell Vina; Quyết định số 1482/QĐ-UBND về việc gia hạn thời gian thực hiện cưỡng chế tại Quyết định số 1185/QĐ-CCXP ngày 23/7/2019 về cưỡng chế kê biên tài sản đối với Công ty TNHH Duo Vina; Sở Lao động - TB&XH tổ chức cuộc họp để bàn và thống nhất phương án triển khai thực hiện việc xác minh tài sản và kê biên tài sản của 02 Công ty TNHH: Duo Vina và Fourwell Vina.

1. Thời gian: Bắt đầu hồi 13h30', ngày 23/9/2019.

2. Địa điểm: Tại Hội trường tầng 1, Sở Lao động - TB&XH tỉnh Bắc Giang.

3. Nội dung: Bàn và thống nhất phương án triển khai thực hiện việc xác minh tài sản và kê biên tài sản của 02 Công ty TNHH: Duo Vina và Fourwell Vina (có tài liệu cuộc họp kèm theo giấy mời).

4. Thành phần mời tham dự:

- Văn phòng UBND tỉnh, Công an tỉnh, Cục thuế tỉnh, thi hành án tỉnh, Liên đoàn lao động tỉnh, BHXH tỉnh, Ngân hàng nhà nước chi nhánh tỉnh Bắc Giang, Sở Tài chính, Sở Kế hoạch và đầu tư, Sở Tư pháp, UBND huyện Lạng Giang, UBND huyện Việt Yên: Mời đại diện Lãnh đạo cơ quan và đại diện lãnh đạo phòng nghiệp vụ liên quan tới nội dung cuộc họp.

- Sở Lao động - TB&XH: Phó Giám đốc Sở Nguyễn Thế Dũng; Trưởng Phòng Việc làm - An toàn lao động; Trưởng phòng Lao động - Tiền lương, BHXH; Chánh Thanh tra Sở.

Sở Lao động - TB&XH tỉnh Bắc Giang trân trọng mời các đại biểu trong thành phần mời dự tham dự cuộc họp./.

Nơi nhận:

- Lưu: VT, VL-ATLĐ.

Bản điện tử:

- Như trên;
- Giám đốc Sở (*để b/c*);
- PGĐ Sở Nguyễn Thế Dũng (*để biết*);
- Văn phòng Sở, Thanh tra Sở, Phòng LĐ-TL-BHXH.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Sở Lao động - TB&XH Tỉnh Bắc Giang
17/09/2019 16:32:40

Nguyễn Thế Dũng

Bắc Giang, ngày 10 tháng 9 năm 2019

BÁO CÁO

Tình hình hoạt động và việc triển khai, thực hiện các giải pháp nhằm bảo vệ quyền lợi cho người lao động tại 02 Công ty TNHH: Duo Vina và Fourwell Vina; đề xuất giải pháp thực hiện hoạt động xác minh tài sản và cưỡng chế kê biên tài sản

I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG VÀ VIỆC TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN CÁC GIẢI PHÁP NHẪM BẢO VỆ QUYỀN LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI 02 CÔNG TY TNHH: DUO VINA VÀ FOURWELL VINA

1. Công ty TNHH Duo Vina

1.1. Tình hình hoạt động

- Công ty được Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bắc Giang cấp giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 2400796439 (chứng nhận lần đầu: ngày 10/06/2016). Lĩnh vực hoạt động: Sản xuất hàng may mặc; sản xuất hàng may mặc từ da và lông thú; sản xuất hàng dệt kim. Công ty có 100% vốn Hàn Quốc, do ông Shin Jong Soo, quốc tịch Hàn Quốc làm chủ đầu tư, là người đại diện theo pháp luật và làm Giám đốc. Văn phòng, nhà xưởng đều thuê của Công ty cổ phần sản xuất và thương mại Nam Huệ Long - Xã Yên Mỹ, huyện Lạng Giang.

- Trong tháng 3/2019: Do khó khăn về tài chính, Công ty đã nợ 4.345.330.000 đồng tiền lương tháng 01 và tháng 02/2019 của trên 400 lao động, nợ 5,2 tỷ đồng tiền BHXH với cơ quan BHXH huyện Lạng Giang (tương đương 19,4 tháng nợ). Ngày 08 và 9/3/2019 khoảng 300 lao động đã ngừng việc phản đối. Sau khi các cơ quan chức năng vào làm việc, Giám đốc Công ty đã thông báo cho người lao động nghỉ chờ việc từ ngày 10/3/2019 và hứa hẹn nhiều lần về thời hạn trả lương cho người lao động như ngày 16/3/2019, sau đó là ngày 19/3 và ngày 29/3/2019 nhưng đều không thực hiện được. Cuối tháng 3/2019, Cục thi hành án dân sự tỉnh Bắc Giang đã niêm phong các máy, thiết bị trong xưởng của Công ty để thi hành bản án Công ty nợ tiền của đối tác nước ngoài.

- Trong tháng 4/2019: Công ty đã được ông Yoo Kwon Sung, quốc tịch Hàn Quốc là khách hàng của Công ty và là chủ nợ của Công ty (*thời điểm tháng 4/2019, nguyên liệu sản xuất hàng may do ông Sung cung cấp cho Công ty để sản xuất vẫn ở trong xưởng của Công ty*) cho vay tiền để nộp đủ số tiền đã nợ đối tác nước ngoài cho Cục thi hành án dân sự tỉnh Bắc Giang. Cuối tháng 4/2019, Cục thi hành án dân sự tỉnh Bắc Giang đã gỡ niêm phong các máy, thiết bị trong xưởng, sau đó Công ty đã thông báo tuyển 500 lao động, kết quả có khoảng 100 người lao động cũ trở lại làm việc và tuyển mới thêm 40 lao động;

- Trong tháng 5/2019: Công ty hoạt động trở lại từ ngày 02/5/2019, đến ngày 15/5/2019 có 150 lao động làm việc; ông Yoo Kwon Sung đã thay Công ty trả nợ 50% tiền lương tháng 01/2019 cho khoảng 100 lao động cũ đã quay trở lại làm việc.

- Từ tháng 6/2019 đến nay:

Thời điểm đầu tháng 6, do không tuyển được thêm lao động nên ông Yoo Kwon Sung đã đề nghị Giám đốc Công ty phải trả nợ và dự kiến sẽ không đầu tư vào Công ty nữa. Sau đó theo thông tin do Công an tỉnh cung cấp thì ngày 04/6/2019, ông Shin Jong Soo - Giám đốc Công ty TNHH Duo Vina đã xuất cảnh khỏi Việt Nam và từ đó đến nay chưa có thông tin nhập cảnh vào Việt Nam.

Trước tình hình trên, từ ngày 05/6/2019, ông Yoo Kwon Sung đã nhờ và được ông Chu Văn Nam - Giám đốc Công ty CP sản xuất và thương mại Nam Huệ Long (là doanh nghiệp cho Công ty TNHH Duo Vina thuê nhà xưởng) đứng ra cùng điều hành hoạt động sản xuất tại Công ty TNHH Duo Vina để có thể hoàn thành các đơn hàng may đang sản xuất tại Công ty và hỗ trợ ông Sung thực hiện các thủ tục hải quan, xuất hàng.

Từ ngày 04/7/2019 đến ngày 07/8/2019, có thêm 02 người Hàn Quốc nữa tham gia cùng ông Sung và ông Nam điều hành hoạt động sản xuất của Công ty (dưới đây gọi là bộ phận điều hành mới tại Công ty TNHH Duo Vina).

Bộ phận điều hành mới tại Công ty trong quá trình sử dụng lao động đã không ký hợp đồng lao động bằng văn bản; trong tháng 6/2019 đã trả đủ lương tháng 05/2019 cho 150 người lao động; cuối tháng 7/2019 đã thông báo với người lao động là ngày 31/7/2019 sẽ trả 50% lương tháng 7/2019; ngày 01/8/2019 sẽ trả 50% lương tháng 7/2019 còn lại. Tuy nhiên, đến 17 giờ ngày 31/7/2019, người lao động chưa được trả tiền lương tháng 7/2019 như đã thông báo nên đã đến văn phòng Công ty yêu cầu thanh toán tiền lương tháng 7/2019. Ngày 01/8/2019, bộ phận điều hành mới tại Công ty đã thống nhất với người lao động là ngày 05/8/2019 công ty sẽ thanh toán 100% lương tháng 7/2019 cho người lao động. Bắt đầu từ ngày 02/8/2019 công nhân làm việc bình thường và được trả lương theo ngày là 300.000đ/người/ngày. Đồng thời cam kết từ ngày 01/8 - 06/8/2019 sẽ không xuất bất cứ mã hàng nào ra khỏi công ty.

Hết ngày 05/8/2019 bộ phận điều hành mới tại Công ty không thanh toán được lương tháng 7/2019, tiếp tục hẹn vào 16 giờ ngày 07/8/2019 sẽ trả lương. Sáng ngày 07/8/2019, có khoảng 30 người lao động đến UBND huyện Lạng Giang đề nghị các cơ quan chức năng giúp đỡ bảo vệ quyền lợi. Chiều ngày 07/8/2019, đại diện Liên đoàn Lao động tỉnh, UBND huyện Lạng Giang đã chứng kiến buổi làm việc giữa người lao động và bộ phận điều hành mới. Tại buổi làm việc, do không trả lương được tháng 7 (lương tháng 7 là 857.408.000đ) cho 150 người nên bộ phận điều hành mới đã lập biên bản và bàn giao 1.000 chiếc áo dạ cho người lao động giữ làm thế chấp chờ khi trả đủ lương thì nhận lại hàng.

Từ ngày 07/8/2019 đến nay, người lao động đã không tiếp tục làm việc tại Công ty, chiều ngày 19/8/2019 nhóm người Hàn Quốc điều hành sản xuất trong Công ty đã trả lương tháng 7 và 01 ngày lương bị nợ hẹn cho khoảng 125 người lao động đã làm việc liên tục đến tháng 31/7/2019 (trả 780.541.000 đồng). Tuy nhiên còn khoảng 25 công nhân nghỉ việc sau ngày 24/7/2019 chưa được nhóm người Hàn Quốc trả lương tháng 7 (khoảng 85 triệu đồng), lý do nhóm người Hàn Quốc cho rằng vì số công nhân này nghỉ việc nên dẫn đến toàn bộ công nhân nghỉ việc theo. Ngày 19/8/2019, người lao động đã bàn giao lại toàn bộ số áo đã giữ thế chấp cho nhóm người Hàn Quốc.

Theo thông tin Liên đoàn Lao động tỉnh cung cấp: Tính đến tháng 5/2019, tài sản của Công ty hiện có: 191 máy 1 kim M2M (mã số SK-D1250); 58 máy 1 kim xén GEMSY (mã số GEM5200N); 42 bàn là (mã số EUNSUNG Silvesstar BSP-300); 01 máy dò kim (mã số HAM-260); 01 máy lập trình MZM điện tử (mã số SK1-10310); máy tách vải, máy vắt sô, máy cắt tay, máy cắt vòng, máy dập cúc,... (bảng danh mục máy móc thiết bị có tất cả là 79 loại); hệ thống cấp điện, điều hòa xưởng và hàng hóa còn tồn trong kho. Tuy nhiên, ngày 27/7/2019 nhóm người Hàn Quốc đã chuyển 01 Máy dò kim; 02 máy trần đèn; 02 máy đột cầu vai; 02 máy tách vải; ngày 30/7/2019 chuyển máy lập trình; bàn là 300; bàn là 200; dây bàn là (số lượng các loại máy này không được ghi rõ trong phiếu xuất kho) ra khỏi Công ty. Từ 22 giờ đêm ngày 22/8/2019 đến 01 giờ sáng ngày 23/8/2019, nhóm người Hàn Quốc tiếp tục bố trí 04 xe ô tô đến vận chuyển bông, vải, hàng thành phẩm ra khỏi Công ty. Ngày 31/8/2019, tiếp tục bố trí 02 xe ô tô chở số hàng hóa là vải để sản xuất ra khỏi Công ty; đồng thời có ý định chuyển hết số máy móc khỏi Công ty, tuy nhiên phía Công ty CP Nam Huệ Long không đồng ý cho chuyển số máy móc này.

1.2. Việc xử lý của cơ quan chức năng

- Tháng 7/2018, BHXH tỉnh đã thanh tra đột xuất về phương thức đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với Công ty, ngày 30/7/2018, Giám đốc BHXH tỉnh đã xử phạt Công ty 75 triệu đồng về hành vi chậm đóng BHXH bắt buộc, BHTN (số tiền chậm đóng là 3.958.908.435 đồng, tương ứng với số nợ của 16,2 tháng). Sau khi đơn đốc, trong tháng 10/2019 Công ty đã nộp tiền phạt. Ngày 18/12/2018, BHXH tỉnh đã gửi Công an tỉnh công văn số 990/BHXH-TTKT v/v phối hợp điều tra, xác minh đảm bảo quyền lợi cho người lao động, trong đó đề nghị Công an tỉnh điều tra, xác minh và xử lý hành vi chậm đóng BHXH của Công ty.

- Ngày 08/3/2019, sau khi nhận được thông tin về lao động ngừng việc, UBND huyện Lạng Giang và các cơ quan chức năng của tỉnh đã yêu cầu Công ty giải quyết quyền lợi cho người lao động nhưng do gặp khó khăn nên Công ty đã đề nghị cho thời gian để tìm nguồn lực thực hiện.

- Ngày 14/3/2019, UBND tỉnh Bắc Giang ban hành công văn 821/UBND-KGVX v/v thực hiện các biện pháp bảo vệ quyền lợi cho người lao động của Công ty TNHH Duo Vina, trong đó giao Sở Lao động - TB&XH chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, hướng dẫn và yêu cầu Công ty xây dựng phương án sử dụng lao động khi thu hẹp, tạm dừng sản xuất,.... Giao Công an tỉnh đẩy nhanh tiến độ điều tra truy cứu trách nhiệm hình sự trong việc nợ BHXH của Công ty theo hồ sơ do BHXH tỉnh đã chuyển tới từ tháng 12/2018. Giao BHXH tỉnh cung cấp thông tin để phục vụ công tác điều tra; tiếp tục đơn đốc thu hồi nợ BHXH. Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh chủ động hướng dẫn người lao động trình tự, thủ tục để được bảo vệ quyền lợi. Giao UBND huyện Lạng Giang theo sát diễn biến hoạt động, thường xuyên kiểm tra, đơn đốc Công ty thực hiện đầy đủ chế độ cho người lao động; khi nảy sinh vấn đề phức tạp vượt quá khả năng giải quyết cần thông tin kịp thời tới các cơ quan cấp tỉnh để phối hợp xử lý.

- Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh, các cơ quan chức năng đã phối hợp thực hiện các việc sau:

+ Kiểm tra, đơn đốc và áp dụng biện pháp xử lý VPHC, cụ thể:

Trong tháng 3/2019, Sở Lao động - TB&XH đã chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, BHXH tỉnh, UBND huyện Lạng Giang kiểm tra, trình Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định số 524/QĐ-XPVPHC ngày 05/4/2019 về xử phạt VPHC trong đó phạt tiền 230 triệu đồng, áp dụng biện pháp khắc phục hậu quả gồm: Buộc Công ty phải trả đủ 2.567.350.000 đồng tiền lương tháng 01/2019 cho 429 người lao động và phải trả đủ 1.777.980.000 đồng tiền lương tháng 02/2019 cho 386 người lao động; Công ty phải trả khoản tiền lãi của số tiền lương chậm trả tháng 01/2019 và số tiền lương chậm trả tháng 02/2019 cho người lao động tính theo mức lãi suất tiền gửi không kỳ hạn cao nhất của các ngân hàng thương mại nhà nước công bố tại thời điểm xử phạt. Buộc Công ty phải truy nộp toàn bộ số tiền BHXH bắt buộc, BHTN chậm đóng đối với BHXH huyện Lạng Giang; Công ty phải đóng số tiền lãi của số tiền BHXH bắt buộc, BHTN chậm đóng tính theo mức lãi suất của hoạt động đầu tư từ Quỹ BHXH trong năm. Trong quá trình kiểm tra, Sở Lao động - TB&XH đã hướng dẫn và yêu cầu Công ty xây dựng phương án sử dụng lao động khi thu hẹp, tạm dừng sản xuất kinh doanh và thanh toán đầy đủ các chế độ cho người lao động nhưng Công ty không thực hiện.

Ngày 17/4/2019, Sở Lao động - TB&XH đã gửi Công ty công văn số 806/LĐTĐ-TB&XH-VLATLĐ v/v đôn đốc thực hiện quyết định xử phạt, trong đó yêu cầu thực hiện quyết định số 524/QĐ-XPVPHC của Chủ tịch UBND tỉnh, nêu không sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

Ngày 20/6/2019, UBND tỉnh có công văn số 2124/UBND-KGVX gửi Ngân hàng nhà nước chi nhánh tỉnh Bắc Giang v/v cung cấp số tài khoản để thực hiện quyết định cưỡng chế thi hành Quyết định xử phạt VPHC, trong đó đề nghị Ngân hàng nhà nước chỉ đạo các ngân hàng thương mại rà soát, cung cấp tài khoản giao dịch, số dư tài khoản và tạm giữ số dư tài khoản nếu có của Công ty TNHH Duo Vina để Chủ tịch UBND tỉnh ra quyết định cưỡng chế.

Tuy nhiên do số tiền trên tài khoản của Công ty hầu như không còn nên ngày 23/7/2019, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 1185/QĐ-CCXP cưỡng chế cưỡng chế kê biên tài sản đối với Công ty TNHH Duo Vina.

Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh, ngày 24/7/2019, đại diện UBND huyện Lạng Giang đã đến Công ty để bàn giao quyết định số 1185/QĐ-CCXP nhưng do người đại diện Công ty không có mặt nên đã niêm yết công khai quyết định này tại trụ sở Công ty TNHH Duo Vina; sau đó ngày 30/7/2019 đã lập biên bản kết thúc việc niêm yết công khai.

Trong quá trình chuẩn bị cưỡng chế kê biên, do người đại diện theo pháp luật của Công ty không có mặt tại Việt Nam; các máy móc, thiết bị, nguyên liệu, sản phẩm,... của Công ty bị lẫn cùng các tài sản của nhóm người điều hành Hàn Quốc mới nên UBND huyện Lạng Giang đã đề nghị Sở Lao động - TB&XH trình Chủ tịch UBND tỉnh giao cho cơ quan chuyên môn của tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan để xác minh tài sản và thi hành quyết định cưỡng chế.

Ngày 05/9/2019, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 1482/QĐ-UBND về việc gia hạn thời gian thực hiện cưỡng chế tại Quyết định số 1185/QĐ-CCXP từ 45 ngày lên 90 ngày, đồng thời giao Sở Lao động - TB&XH chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xác minh tài sản và thi hành Quyết định cưỡng chế.

Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh, ngày 06/9/2019, đại diện Sở Lao động - TB&XH, UBND huyện Lạng Giang đã phối hợp với UBND xã Yên Mỹ niêm yết quyết định số 1482/QĐ-UBND tại trụ sở Công ty và ngày 11/9/2019 kết thúc việc niêm yết quyết định này.

+ *Nghiên cứu, nắm bắt tình hình và đề xuất các giải pháp khác, cụ thể:*

Từ ngày 16/3/2019 đến nay, UBND huyện Lạng Giang đã thường xuyên nắm bắt tình hình Công ty; phối hợp với các sở, ngành của tỉnh tổ chức các buổi làm việc yêu cầu Giám đốc Công ty và bộ phận điều hành mới thực hiện đúng quy định của pháp luật, đồng thời tuyên truyền, vận động người lao động không để xảy ra các tình trạng quá khích. Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh đã thường xuyên tuyên truyền và triển khai hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm mới cho người lao động. Định kỳ thứ tư hàng tuần, Sở Lao động - TB&XH đã tổng hợp kết quả thực hiện các giải pháp của các sở, ngành, địa phương để báo cáo UBND tỉnh.

Ngày 26/6/2019, UBND tỉnh đã ban hành công văn số 2206/UBND-KGVX v/v thực hiện các biện pháp bảo vệ quyền lợi cho người lao động tại các Công ty TNHH: Duo Vina, Fourwell Vina, Jungmin Phố Hoa, trong đó giao Công an tỉnh chỉ đạo kiểm tra, xác minh thông tin về chỗ ở hiện nay của người đại diện theo pháp luật của Công ty và yêu cầu người này phối hợp giải quyết tồn tại, sai phạm; giao UBND huyện Lạng Giang triển khai các biện pháp nắm tình hình, ngăn chặn Công ty thực hiện hành vi tẩu tán tài sản, thiết bị (nếu có), chỉ đạo tổ chức các hoạt động cưỡng chế tài sản sau khi có Quyết định cưỡng chế thi hành quyết định xử phạt VPHC của Chủ tịch UBND tỉnh.

Ngày 02/7/2019, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Ánh Dương đã tổ chức hội nghị với các sở, ngành, địa phương để bàn các giải pháp bảo vệ quyền lợi cho người lao động tại các doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp đi thuê nhà xưởng hiện đang nợ BHXH kéo dài, nợ lương,...

Thực hiện chỉ đạo của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lê Ánh Dương tại hội nghị ngày 02/7/2019, ngày 11/7/2019, Sở Lao động - TB&XH đã tổ chức cuộc họp với Công an tỉnh, Thanh tra tỉnh, BHXH tỉnh để trao đổi, thống nhất về biện pháp xử lý vi phạm đối với doanh nghiệp chậm đóng, trốn đóng BHXH; cách thức xây dựng hồ sơ xử phạt VPHC đúng quy định, đảm bảo đủ điều kiện cho việc chuyển cơ quan Công an điều tra, đề nghị truy tố trách nhiệm hình sự theo Điều 216 Bộ Luật hình sự. Tuy nhiên thời điểm đó do chưa có văn bản hướng dẫn cụ thể của các cơ quan trung ương về tội trốn đóng BHXH nên chưa thể áp dụng giải pháp đề nghị xử lý hình sự đối với hành vi chậm đóng BHXH của Công ty.

Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh, Công an tỉnh đã đề nghị Bộ Công an xác minh về nơi ở của người đại diện theo pháp luật của Công ty ở Hàn Quốc và đã chỉ đạo các đơn vị liên quan phối hợp Công an huyện Lạng Giang làm việc với nhóm người Hàn Quốc sử dụng lao động tại Công ty; đã tạm giữ 01 thị thực du lịch của 01 người và yêu cầu người còn lại xuất trình thị thực với cơ quan công an để xem xét, xử lý theo thẩm quyền.

Theo đề nghị của UBND tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo Liên đoàn Lao động huyện Lạng Giang đã nộp đơn khởi kiện Công ty TNHH Duo Vina cho Tòa án nhân dân tỉnh (nộp ngày 22/8/2019) với 198 giấy ủy quyền và một số hồ sơ

có liên quan. Hiện nay, Tòa án nhân dân tỉnh đã thụ lý vụ án, đơn, hồ sơ khởi kiện và đã chuyển cho thẩm phán Phạm Thị Thu Hiền.

- Ngày 29/8/2019, Liên đoàn lao động tỉnh đã tổ chức hội nghị với các sở, ngành, địa phương và đại diện Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để bàn biện pháp bảo vệ quyền lợi cho người lao động tại Công ty, sau đó căn cứ vào ý kiến của các đại biểu dự Hội nghị, Liên đoàn Lao động tỉnh đã đề nghị BHXH tỉnh căn cứ quy định của Bộ luật hình sự năm 2015 và hướng dẫn tại Nghị quyết số 05/2019/HĐTP ngày 15/8/2019 của Hội đồng thẩm phán Tòa án nhân dân tối cao để nghiên cứu, đề nghị cơ quan Công an khởi tố hình sự đối với Công ty.

2. Công ty TNHH Fourwell Vina

2.1. Tình hình hoạt động

- Công ty có địa chỉ tại thôn Kiếu, xã Bích Sơn, huyện Việt Yên; được thành lập và hoạt động từ tháng 6/2014 đến nay. Là doanh nghiệp có 100% vốn đầu tư của Hàn Quốc; ngành, nghề sản xuất, kinh doanh chính: Sản xuất hàng gia công may mặc xuất khẩu; người đại diện theo pháp luật, kiêm Tổng giám đốc Công ty là ông EOM YOUN PIL, người được ủy quyền điều hành Công ty là ông YOO IN KYU đều có quốc tịch: Hàn Quốc. Văn phòng, nhà xưởng phục vụ hoạt động sản xuất, kinh doanh đều thuê của Công ty TNHH Tín Trục.

- Trong tháng 3/2019: Do khó khăn về tài chính, Công ty đã nợ 3.533.977.650 đồng tiền lương tháng 02/2019 của 572 lao động, nợ 4.523.784.503 đồng tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN với cơ quan BHXH huyện Việt Yên (tương đương 6,5 tháng nợ). Từ ngày 16/3/2019 đến ngày 28/3/2019, Công ty cho người lao động nghỉ chờ việc. Ngày 28/3/2019, Công ty đã thanh toán tiền lương tháng 02/2019 cho người lao động và người lao động trở lại làm việc bình thường.

- Đến đầu tháng 6/2019, Công ty tiếp tục nợ lương tháng 4, 5/2019 của người lao động; trước yêu cầu của người lao động, ngày 06/6/2019 Giám đốc Công ty đã có thông báo bằng văn bản là ngày 14/6 trả lương tháng 4, ngày 27/6 trả lương tháng 5. Tuy nhiên đến ngày 17/6/2019, Công ty không trả lương và đóng cửa nhà máy, không có thông báo cho người lao động biết lý do. Theo thông tin do Công an tỉnh cung cấp thì ngày 07/6/2019, ông Eom Youn Pil - Người đại diện theo pháp luật, Tổng Giám đốc Công ty đã xuất cảnh khỏi Việt Nam, ngày 13/6/2019 ông Yoo In Kyu - Giám đốc điều hành Công ty đã xuất cảnh khỏi Việt Nam và đến nay chưa có thông tin nhập cảnh vào Việt Nam của 02 ông này.

- Ngày 19/6/2019, có 30 lao động của Công ty đã đến phòng tiếp dân của Sở Lao động - TB&XH đề nghị các cơ quan chức năng can thiệp, bảo vệ quyền lợi.

2.2. Việc xử lý của cơ quan chức năng

Ngay sau khi nhận được thông tin về việc Công ty nợ lương, nợ BHXH và cho người lao động nghỉ chờ việc, ngày 21/3/2019, UBND huyện Việt Yên và các cơ quan chức năng của tỉnh đã yêu cầu Công ty phải giải quyết ngay quyền lợi cho người lao động. Tuy nhiên do gặp khó khăn về sản xuất nên đến ngày 28/3/2019, Công ty mới thanh toán tiền lương tháng 02/2019 cho người lao động và bố trí cho người lao động trở lại làm việc bình thường đến đầu tháng 6/2019.

Ngày 26/3/2019, UBND huyện Việt Yên đã đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo biện pháp xử lý hành vi nợ lương, nợ BHXH của Công ty.

Ngày 28/3/2019, UBND tỉnh có công văn số 1012/UBND-KGVX về việc thực hiện các biện pháp bảo vệ quyền lợi cho người lao động của Công ty, trong đó giao UBND huyện Việt Yên chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động của Công ty, thường xuyên theo sát diễn biến hoạt động để đôn đốc thực hiện đúng các chế độ cho người lao động. Giao Công an tỉnh nắm tình hình an ninh trật tự, kịp thời chỉ đạo biện pháp đảm bảo an ninh trật tự. Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh chủ động hướng dẫn người lao động các trình tự, thủ tục đề nghị cơ quan chức năng bảo vệ quyền lợi.

Ngày 02/4/2019, UBND huyện Việt Yên đã phối hợp với Sở Lao động - TB&XH, BHXH tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm tra Công ty, sau đó trình Chủ tịch UBND tỉnh xử phạt Công ty 150 triệu đồng về hành vi chậm đóng BHXH; đồng thời buộc Công ty phải khắc phục hậu quả bằng hình thức truy nộp số tiền chậm đóng với cơ quan BHXH (Quyết định số 633/QĐ-XPVPHC ngày 24/4/2019). Sau khi giao quyết định xử phạt cho Công ty, UBND huyện Việt Yên đã 02 lần đôn đốc bằng văn bản, 01 lần làm việc trực tiếp để yêu cầu Công ty thực hiện quyết định xử phạt và trả lương cho người lao động; kết quả Công ty cam kết đến ngày 14/6/2019 sẽ thực hiện.

Đầu tháng 6/2019, Công ty nợ lương tháng 4, 5/2019 của người lao động; ngay sau đó các cơ quan chức năng đã yêu cầu Công ty phải trả lương cho người lao động và ngày 06/6/2019 Giám đốc Công ty đã cam kết bằng văn bản là ngày 14/6/2019 trả lương tháng 4, ngày 27/6/2019 trả lương tháng 5. Tuy nhiên đến ngày 14/6/2019, Công ty đã không thực hiện được cam kết và ngày 17/6/2019 thì đóng cửa nhà máy.

Trong tháng 6/2019, để buộc Công ty thực hiện việc nộp BHXH theo quyết định xử phạt, UBND tỉnh đã đề nghị Ngân hàng nhà nước chi nhánh tỉnh Bắc Giang chỉ đạo các ngân hàng thương mại rà soát, cung cấp tài khoản giao dịch, số dư tài khoản và tạm giữ số dư tài khoản nếu có của Công ty để Chủ tịch UBND tỉnh ra quyết định cưỡng chế bằng hình thức khấu trừ tiền trên tài khoản. Tuy nhiên do số tiền trên tài khoản của Công ty hầu như không còn nên ngày 23/7/2019, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 1183/QĐ-CCXP cưỡng chế kê biên tài sản đối với Công ty.

Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh, ngày 24/7/2019, UBND huyện Việt Yên đã giao quyết định cưỡng chế cho Công ty bằng hình thức niêm yết tại trụ sở của Công ty, sau đó ngày 30/7/2019 đã lập biên bản kết thúc việc niêm yết công khai quyết định này tại trụ sở Công ty.

Ngày 24/7/2019, Ngân hàng thương mại cổ phần ngoại thương Việt Nam Chi nhánh Bắc Giang (Vietcombank Bắc Giang) có công văn số 447/BGI-BG gửi UBND huyện Việt Yên, BHXH tỉnh, Sở Lao động - TB&XH, UBND xã Bích Sơn trong đó thông báo toàn bộ máy móc thiết bị và 01 xe ô tô Innova thuộc sở hữu của Công ty đã được thế chấp tại Vietcombank Bắc Giang để đảm bảo cho các nghĩa vụ trả nợ của Công ty; theo Điều 19 Nghị định số 166/2013/NĐ-CP, Vietcombank Bắc Giang đề nghị các cơ quan chức năng không kê biên các tài sản này.

Trong tháng 8/2019, do gặp khó khăn trong việc xác minh tài sản của Công ty vì người đại diện pháp luật của Công ty không có mặt tại Việt Nam nên UBND huyện Việt Yên đã đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh giao cho cơ quan chuyên môn của

tính chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan để tiến hành xác minh tài sản và thi hành quyết định cưỡng chế.

Ngày 05/9/2019, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 1481/QĐ-UBND về việc gia hạn thời gian thực hiện cưỡng chế tại Quyết định số 1183/QĐ-CCXP ngày 23/7/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh về cưỡng chế kê biên tài sản đối với Công ty, đồng thời giao Sở Lao động - TB&XH chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xác minh tài sản và tổ chức thi hành Quyết định cưỡng chế đối với Công ty này. Ngày 06/9/2019, đại diện Sở Lao động - TB&XH, đại diện UBND huyện Việt Yên đã phối hợp với UBND xã Bích Sơn niêm yết quyết định số 1481/QĐ-UBND tại trụ sở Công ty và ngày 11/9/2019 đã kết thúc việc niêm yết quyết định này.

Cùng với việc kiểm tra, đôn đốc, xử phạt và thực hiện các biện pháp buộc Công ty thực hiện quyết định xử phạt nêu trên thì các cơ quan liên quan đã tích cực triển khai các biện pháp khác như: Sáng ngày 23/7/2019, Sở Lao động - TB&XH, Liên đoàn lao động tỉnh, BHXH tỉnh và UBND huyện Việt Yên làm việc với 32 người lao động để thông báo kết quả triển khai thực hiện các biện pháp bảo vệ quyền lợi cho người lao động. Sáng ngày 28/7/2019, Sở Lao động - TB&XH, UBND huyện Việt Yên đã hỗ trợ BHXH huyện Việt Yên trả tờ rời xác nhận thời gian đã đóng BHXH đến tháng 8/2018 cho trên 300 lao động, đồng thời tư vấn, hỗ trợ người lao động thực hiện quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với Công ty để BHXH huyện Việt Yên cắt giảm danh sách tham gia BHXH từ ngày 01/7/2019. Ngày 08/8/2019, Liên đoàn Lao động huyện Việt Yên đã nộp đơn của Công đoàn cơ sở Công ty cho Tòa án nhân dân tỉnh yêu cầu mở thủ tục phá sản Công ty TNHH Fourwell Vina với 476 giấy ủy quyền và một số hồ sơ có liên quan. Công an tỉnh đã đề nghị Bộ Công an xác minh về nơi ở của người đại diện theo pháp luật của Công ty ở Hàn Quốc để yêu cầu phối hợp giải quyết chế độ cho người lao động và hiện nay đang chờ kết quả. Ngoài ra, ngày 29/8/2019, Liên đoàn lao động tỉnh đã tổ chức hội nghị với các sở, ngành, địa phương và đại diện Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để bàn biện pháp bảo vệ quyền lợi cho người lao động tại Công ty, sau đó Liên đoàn Lao động tỉnh đã đề nghị BHXH tỉnh căn cứ vào quy định của Bộ luật hình sự năm 2015 và hướng dẫn tại Nghị quyết số 05/2019/HĐTP ngày 15/8/2019 của Hội đồng thẩm phán Tòa án nhân dân tối cao để nghiên cứu, đề nghị cơ quan Công an khởi tố hình sự đối với Công ty TNHH Fourwell Vina.

II. CÁC NỘI DUNG LIÊN QUAN TỚI VIỆC THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH CƯỖNG CHẾ CỦA CHỦ TỊCH UBND TỈNH

1. Căn cứ pháp lý để triển khai thực hiện

- Luật xử lý vi phạm hành chính năm 2012 (Điều 86 - Điều 88);
- Nghị định 81/2013/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật xử lý vi phạm hành chính; được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 97/2017/NĐ-CP ngày 18/8/2017: Ban hành mẫu Quyết định cưỡng chế và biên bản cưỡng chế thi hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính.
- Nghị định 166/2013/NĐ-CP ngày 12/11/2013 của Chính phủ quy định về cưỡng chế thi hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính.

- Thông tư số 05/2017/TT-BTC ngày 16/01/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc quản lý, tạm ứng và hoàn trả chi phí cưỡng chế thi hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính.

2. Thời hạn thực hiện và đề xuất tiến độ thực hiện quyết định cưỡng chế

2.1. Thời hạn thực hiện quyết định cưỡng chế:

Theo quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh về cưỡng chế kê biên tài sản và gia hạn thời gian thực hiện quyết định cưỡng chế kê biên tài sản thì thời gian thi hành quyết định cưỡng chế kê biên là 90 ngày, kể từ ngày kết thúc việc niêm yết công khai quyết định cưỡng chế tại trụ sở tổ chức bị cưỡng chế, cụ thể:

- Đối với Công ty TNHH Duo Vina: Thời hạn thực hiện tính từ ngày 31/7/2019 đến hết ngày 28/10/2019.

- Đối với Công ty TNHH Fourwell Vina: Tính từ ngày 01/8/2019 đến hết ngày 29/10/2019.

2.2. Đề xuất tiến độ thực hiện:

- Từ ngày 06/9 đến 11/9: Niêm yết quyết định gia hạn thực hiện quyết định cưỡng chế. Kết quả: Đã thực hiện.

- Từ ngày 11/9 đến 25/9: Nghiên cứu hồ sơ, tổ chức họp, bàn giải pháp, thống nhất phương án triển khai thực hiện; xây dựng các văn bản, tài liệu, phân công nhiệm vụ phối hợp thực hiện,...

- Từ ngày 25/9 đến 10/10:

+ Tổ chức xác minh tài sản của 02 Công ty; lập báo cáo tổng hợp kết quả xác minh, trong đó lập bảng danh mục các tài sản được kê biên tại trụ sở của 02 Công ty, các tài sản hiện đang do bên thứ ba chiếm giữ, gồm:

STT	Tên gọi/ mô tả tài sản	Đơn vị tính	Số lượng	Đặc điểm (xuất xứ, năm sản xuất,..)	Tình trạng	Giá trị ước tính	Ghi chú

+ Tổ chức họp, thông qua kết quả xác minh với các sở, ngành được giao nhiệm vụ chủ trì, phối hợp thực hiện xác minh.

- Từ ngày 11/10 đến 18/10: Ngày 11/10, thông báo cho Công ty và UBND cấp xã nơi Công ty đóng trụ sở về thời điểm tiến hành kê biên tài sản (theo khoản 2 Điều 21 Nghị định 166/2013/NĐ-CP thì phải thông báo trước khi tiến hành kê biên 05 ngày làm việc, trừ trường hợp việc thông báo sẽ gây trở ngại cho việc tiến hành kê biên). Chuẩn bị địa điểm để lưu giữ, bảo quản tài sản kê biên; chuẩn bị lực lượng tham gia cưỡng chế kê biên, thuê phương tiện tháo dỡ, chuyên chở đồ vật, tài sản.

- Từ ngày 19/10 đến 28/10: Tổ chức kê biên tài sản tại trụ sở 02 Công ty.

3. Thời hạn thực hiện và đề xuất tiến độ thực hiện các nội dung sau khi kê biên (theo quy định tại Điều 25, 26, 27 Nghị định 166/2013/NĐ-CP)

3.1. Định giá tài sản kê biên (Điều 25):

- Từ ngày 29/10 đến ngày 06/11: Trình Chủ tịch UBND tỉnh ra quyết định thành lập Hội đồng định giá tài sản. Thành phần: Chủ tịch UBND tỉnh là Chủ tịch Hội đồng, đại diện Sở Tài chính và các sở, ngành, liên quan là thành viên.

- Trong thời hạn 07 ngày làm việc, kể từ ngày thành lập (dự kiến trước ngày 15/11), Hội đồng định giá tài sản tiến hành định giá tài sản đã kê biên.

3.2. Chuyển giao tài sản đã kê biên để bán đấu giá (Điều 26):

Trong thời hạn 15 ngày làm việc, kể từ ngày tài sản bị kê biên (*dự kiến trước ngày 17/11*), Chủ tịch UBND tỉnh ký hợp đồng bán đấu giá với tổ chức bán đấu giá chuyên nghiệp trên địa bàn tỉnh để bán đấu giá; trường hợp không ký được hợp đồng bán đấu giá chuyên nghiệp thì thành lập Hội đồng bán đấu giá tài sản.

3.3. Chuyển giao quyền sở hữu tài sản sau đấu giá (Điều 27):

Sau khi bán đấu giá thì *cơ quan nhà nước có thẩm quyền* có trách nhiệm thực hiện thủ tục chuyển quyền sở hữu cho người mua theo quy định của pháp luật. Hồ sơ chuyển quyền sở hữu gồm có: Bản sao quyết định cưỡng chế bằng biện pháp kê biên tài sản để bán đấu giá; biên bản bán đấu giá tài sản; các giấy tờ khác liên quan đến tài sản (nếu có).

III. ĐỀ XUẤT PHƯƠNG ÁN XÁC MINH THÔNG TIN VỀ TÀI SẢN VÀ TỔ CHỨC THI HÀNH QUYẾT ĐỊNH CƯỠNG CHẾ KÊ BIÊN TÀI SẢN

1. Phương án xác minh tài sản (thực hiện từ ngày 25/9 đến ngày 10/10)

1.1. Đối với Công ty TNHH Duo Vina:

- Mời và làm việc với Kế toán Công ty và cơ quan, tổ chức, cá nhân đang lưu giữ sổ sách, kế toán của Công ty. Mục tiêu: Thu thập thông tin về các tài sản, giá trị tài sản của Công ty được theo dõi, quản lý trên sổ sách kế toán tại thời điểm hiện nay. Xác định những hợp đồng mua bán, chuyển giao có hiệu lực pháp lý và hợp đồng mua bán, chuyển giao không có hiệu lực pháp lý.

- Làm việc với bộ phận điều hành mới tại Công ty, cụ thể:

+ Làm việc với 03 người Hàn Quốc (ông Yoo Kwon Sung và 02 người khác).

Mục tiêu: Thu thập thông tin về các tài sản, giá trị tài sản của Công ty đã được 03 người Hàn Quốc chuyển ra khỏi trụ sở của Công ty. Xác định tính hợp pháp của hoạt động chuyển tài sản của Công ty ra khỏi trụ sở Công ty và xác định người đang quản lý các tài sản được chuyển không hợp pháp ra khỏi trụ sở của Công ty hiện nay.

+ Làm việc với Công ty CP sản xuất và thương mại Nam Huệ Long (gọi tắt là Công ty CP Nam Huệ Long). Mục tiêu thu thập thông tin về các tài sản, giá trị tài sản của Công ty TNHH Duo Vina được Công ty CP Nam Huệ Long lưu giữ hoặc chuyển khỏi trụ sở của Công ty TNHH Duo Vina (nếu có). Xác định tính hợp pháp của việc lưu giữ hoặc chuyển khỏi trụ sở của Công ty TNHH Duo Vina (nếu có) và xác định người đang quản lý các tài sản được chuyển không hợp pháp ra khỏi trụ sở của Công ty hiện nay.

- Tổng hợp, lập báo cáo kết quả xác minh tài sản hiện có tại trụ sở Công ty, trong đó lập bảng danh mục các tài sản dự kiến sẽ kê biên tại trụ sở của Công ty (tên gọi/ mô tả tài sản, đơn vị tính, số lượng, đặc điểm, tình trạng, giá trị ước tính); lập bảng danh mục các tài sản của Công ty hiện đang bị các tổ chức, cá nhân khác chiếm giữ.

1.2. Đối với Công ty TNHH Fourwell Vina

- Mời và làm việc với bà Nguyễn Thị Hồng - Kế toán Công ty và cơ quan, tổ chức, cá nhân đang lưu giữ sổ sách, kế toán của Công ty. Mục tiêu: Thu thập thông tin về các tài sản, giá trị tài sản của Công ty được theo dõi, quản lý trên sổ sách kế toán tại thời điểm hiện nay. Xác định những hợp đồng mua bán, chuyển giao có hiệu lực pháp lý và hợp đồng mua bán, chuyển giao không có hiệu lực pháp lý.

- Làm việc với Vietcombank Bắc Giang. Mục tiêu: Xác định tính hợp pháp của các văn bản, tài liệu chứng minh hoạt động thế chấp tài sản của Công ty tại ngân hàng.

- Tổng hợp, lập báo cáo kết quả xác minh tài sản hiện có tại trụ sở Công ty, trong đó lập bảng danh mục các tài sản dự kiến sẽ kê biên tại trụ sở của Công ty (tên gọi/ mô tả tài sản, đơn vị tính, số lượng, đặc điểm, tình trạng, giá trị ước tính); lập bảng danh mục các tài sản của Công ty hiện đang bị các tổ chức, cá nhân khác chiếm giữ.

1.3. Dự kiến lực lượng thực hiện việc xác minh

- Để thực hiện việc xác minh, Sở Lao động - TB&XH đề xuất phương án thành lập Tổ công tác của tỉnh, gồm: Lãnh đạo Sở Lao động - TB&XH làm Tổ trưởng; Phó Chủ tịch UBND huyện Lạng Giang và UBND huyện Việt Yên làm Tổ phó; đại diện Lãnh đạo các phòng, đơn vị có liên quan thuộc: Công an tỉnh, Sở Tài chính, Cục thuế tỉnh, Sở Kế hoạch và đầu tư, Sở Tư pháp, Thị hành án tỉnh Bắc Giang, Liên đoàn Lao động tỉnh, BHXH tỉnh, Ngân hàng nhà nước chi nhánh tỉnh Bắc Giang, UBND huyện Lạng Giang, UBND huyện Việt Yên làm thành viên.

Đề nghị các cơ quan cung cấp thông tin về đại diện lãnh đạo phòng, đơn vị được cử tham gia Tổ công tác tới Sở Lao động - TB&XH trước ngày 24/9/2019 để Sở Lao động - TB&XH ra quyết định thành lập.

- Đề nghị Cục thuế tỉnh, UBND huyện Lạng Giang, UBND huyện Việt Yên phối hợp cung cấp cụ thể thông tin về họ và tên, địa chỉ cư trú hiện tại của kế toán 02 Công ty cho Tổ công tác trước ngày 24/9/2019 để Tổ công tác thực hiện việc xác minh.

- Đề nghị Cục thuế tỉnh cung cấp cho Tổ công tác thông tin về tài sản của 02 Công ty thể hiện trên hồ sơ kê khai thuế hoặc báo cáo thuế (nếu có); thông tin về tình hình hoàn thuế của 02 Công ty để Tổ công tác xem xét, tham mưu phương án khấu trừ tiền hoàn thuế để thực hiện quyết định xử phạt vi phạm hành chính (nếu có thể).

- Đề nghị Thị hành án tỉnh Bắc Giang cung cấp cho Tổ công tác thông tin về tài sản của Công ty TNHH Duo Vina đã được kê biên tại thời điểm cuối tháng 3/2019. Đồng thời tư vấn, hỗ trợ Tổ công tác nghiệp vụ xác minh, tài sản của 02 công ty.

- Đề nghị Công an tỉnh hỗ trợ Tổ công tác trong việc yêu cầu các tổ chức, cá nhân có liên quan và 03 người Hàn Quốc (ông Yoo Kwon Sung và 02 người khác) phối hợp, cung cấp thông tin cho Tổ xác minh.

- Đề nghị Sở Tư pháp, Sở Kế hoạch và đầu tư, Sở Tài chính hỗ trợ Tổ công tác xác định tính hợp pháp của các hợp đồng mua bán hoặc những văn bản thỏa thuận gán nợ máy, thiết bị tài sản của Công ty hoặc Giám đốc Công ty với các tổ chức, cá nhân phát sinh sau thời điểm Chủ tịch UBND tỉnh ban hành quyết định cưỡng chế kê biên.

2. Phương án thực hiện việc kê biên (từ ngày 11/10 đến ngày 18/10)

- Sở Lao động - TB&XH thông báo cho Công ty và UBND cấp xã nơi Công ty đóng trụ sở về thời điểm tiến hành kê biên tài sản;

- Tổ công tác của tỉnh phối hợp với Tổ công tác thực hiện việc kê biên của UBND huyện Lạng Giang, UBND huyện Việt Yên xây dựng kịch bản, phương án tiến hành kê biên tại từng Công ty. Trong đó có phương án chuẩn bị địa điểm để lưu giữ, bảo quản tài sản kê biên; chuẩn bị lực lượng tham gia cưỡng chế kê biên, thuê phương tiện tháo dỡ, chuyên chở đồ vật, tài sản.

- Đề nghị Sở Tài chính hỗ trợ Tổ công tác của tỉnh trong việc đề xuất, bố trí kinh phí tạm ứng từ ngân sách nhà nước để chi phí cho hoạt động cưỡng chế./.

SỞ LAO ĐỘNG - TB&XH TỈNH BẮC GIANG