

KẾ HOẠCH

triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022
của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa
người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (viết tắt là *Chỉ thị số 20-CT/TW*); Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai sâu rộng nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW, các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, các tầng lớp nhân dân, doanh nghiệp về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động của tỉnh đi làm việc tại nước ngoài trong tình hình mới; góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động của địa phương.

2. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, sự chỉ đạo, điều hành của chính quyền, sự phối hợp thực hiện của mặt trận Tổ quốc và đoàn thể các cấp, cộng đồng doanh nghiệp để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc tại nước ngoài.

3. Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW phải được tiến hành nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, liên tục, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Đẩy mạnh các hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài góp phần tạo việc làm, tăng thu nhập, xóa đói, giảm nghèo, xây dựng quê hương, đất nước, quảng bá hình ảnh và những giá trị tốt đẹp của đất nước, văn hóa, con người Việt

Nam và quê hương Bắc Giang đến bạn bè quốc tế, nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng tay nghề cho người lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

Giai đoạn từ năm 2023 đến năm 2030: Bình quân mỗi năm đưa từ 1.500 đến 2.000 lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, trong đó tập trung vào các thị trường trọng điểm như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, Trung Đông,...; chỉ đạo các doanh nghiệp chú trọng nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hoá, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; tạo cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho lao động của địa phương, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, trọng tâm là Chỉ thị số 20-CT/TW; qua đó nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, người lao động và toàn xã hội về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, địa bàn đặc biệt khó khăn; quảng bá văn hoá, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam và quê hương Bắc Giang ra thế giới; đồng thời là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho lao động Việt Nam, góp phần tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi lao động về nước.

Cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch và cơ chế, chính sách hiện hành về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với định hướng, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quan hệ đối ngoại của địa phương. Chủ động kết nối với các cơ quan của Trung ương để kịp thời nắm bắt thông tin về thị trường lao động ở nước ngoài. Tiếp tục mở rộng thị trường lao động ngoài nước gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hoá, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; ưu tiên đưa lao động đi làm việc ở những thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn.

2. Rà soát, bổ sung các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Trên cơ sở thực tiễn công tác quản lý, các cơ quan chức năng của tỉnh rà soát, bổ sung các cơ chế, chính sách của địa phương; đồng thời, kiến nghị bổ sung, hoàn thiện pháp luật liên quan đến công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, bảo đảm điều chỉnh bao quát các đối tượng, loại hình lao động. Rà soát chính sách, điều kiện tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài bảo đảm phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia. Công khai, minh bạch các khoản phí, hướng đến giảm chi phí cho người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài.

Kịp thời triển khai đầy đủ các chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, chính sách hỗ trợ vay vốn cho người lao động, ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo. Bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài; có chính sách, kế hoạch sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong nước.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Tiếp tục rà soát, củng cố bộ máy quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài; phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật; không để xảy ra tình trạng đưa người dân đi lao động ở nước ngoài trái phép, hạn chế việc người lao động vi phạm pháp luật nước sở tại hoặc tự ý ở lại nước sở tại trái pháp luật. Định kỳ hằng năm củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo công tác giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm cấp tỉnh, cấp huyện; chú trọng nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác quản lý việc đưa lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ.

Tăng cường vai trò chỉ đạo, điều hành của chính quyền, chủ động phối hợp với các cơ quan quản lý lao động ở Trung ương và các ban, ngành, tổ chức đoàn thể của tỉnh trong công tác quản lý, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài và công tác bảo hộ công dân đối với lao động làm việc ở nước ngoài. Nâng cao chất lượng công tác dự báo về thị trường lao động ở nước ngoài, kịp thời thông tin, định hướng cho lao động của địa phương tham gia các thị trường phù hợp, ổn định, an toàn.

Tiếp tục nghiên cứu để hoàn thiện đồng bộ hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với cơ sở dữ liệu quốc gia về lao động và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư; quy định cơ chế cung cấp, thiết lập cơ sở dữ liệu, chia sẻ thông tin, liên thông đồng bộ dữ liệu người lao động làm việc ở nước ngoài giữa các ngành lao động - thương binh và xã hội, công an, ngoại vụ, ngân hàng, với các địa phương, tổ chức chính trị - xã hội, xã hội - nghề nghiệp có liên quan. Chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Tập trung chỉ đạo, tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn, giám sát chặt chẽ hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội, giải quyết việc làm trên địa bàn tỉnh. Phát huy vai trò của HĐND các cấp, mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát thực hiện công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; đồng thời, kịp thời khen thưởng, động viên các tập thể, các nhân điển hình, có cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban cán sự đảng UBND tỉnh chỉ đạo UBND tỉnh tiếp tục cụ thể hóa, hoàn thành việc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này; phân công rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan; xong trong tháng 4/2023.

2. Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, các cơ quan, sở, ban, ngành tỉnh, huyện ủy, thành ủy, mặt trận Tổ quốc và đoàn thể các cấp tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân, đồng thời triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này bằng hình thức phù hợp; xong trong tháng 5/2023.

3. Đảng đoàn HĐND tỉnh chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách của tỉnh liên quan đến công tác đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với quy định của pháp luật và điều kiện thực tế của tỉnh; tăng

cường giám sát việc thực hiện công tác đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài.

4. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ban cán sự đảng UBND tỉnh, các địa phương, đơn vị có liên quan tổ chức quán triệt, tuyên truyền nội dung Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này đến đối tượng liên quan bằng hình thức phù hợp.

5. Giao Ban cán sự đảng UBND tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy theo quy định.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư,
- Ban Kinh tế Trung ương,
- Văn phòng Trung ương Đảng, (báo cáo)
- Ban Cán sự đảng Bộ LĐTB&XH,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các sở, cơ quan, ban, ngành, MTTQ, các tổ chức chính trị-xã hội tỉnh,
- Văn phòng Tỉnh ủy: CVP, PCVPTH, KTXH,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Lê Thị Thu Hồng