

Số: /KH-LĐTĐ&XH

Bắc Giang, ngày tháng 10 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### Hỗ trợ các doanh nghiệp tuyển dụng lao động đáp ứng nhu cầu phát triển sản xuất và phòng, chống dịch Covid-19

Nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được Ban chỉ đạo hỗ trợ doanh nghiệp phát triển sản xuất và phòng, chống dịch Covid-19 trên địa bàn tỉnh Bắc Giang phân công; Sở Lao động –TB&XH ban hành Kế hoạch hỗ trợ các doanh nghiệp tuyển dụng lao động như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục hỗ trợ các doanh nghiệp tuyển dụng và quản lý lao động đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất, đồng thời đảm bảo công tác phòng, chống dịch Covid-19 trong quá trình hoạt động của các doanh nghiệp.
2. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cần tích cực, chủ động phối hợp trong công tác hỗ trợ doanh nghiệp tuyển dụng lao động.

#### II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Định kỳ hàng tuần tổng hợp, phân tích thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, trên cơ sở đó triển khai các giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp tuyển lao động trong và ngoài tỉnh đáp ứng nhu cầu sản xuất, kinh doanh.
2. Tổ chức thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin truyền thông để người lao động nắm được các điều kiện, chế độ đãi ngộ, số lượng cần tuyển của các doanh nghiệp, qua đó giúp người lao động và doanh nghiệp chủ động kết nối cung - cầu lao động.
3. Tổ chức các phiên giao dịch việc làm định kỳ, lưu động, chuyên đề; phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm các tỉnh, thành phố tổ chức các phiên giao dịch việc làm online để hỗ trợ doanh nghiệp phỏng vấn, tuyển chọn lao động ở các "vùng xanh" ngoài tỉnh.
4. Chỉ đạo, giám sát chặt chẽ hoạt động tuyển và sử dụng lao động của các doanh nghiệp theo đúng Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 20/9/2021 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc phòng, chống dịch Covid-19 tại các doanh nghiệp sản xuất công nghiệp trong các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh.
5. Tăng cường giám sát hoạt động dịch vụ tư vấn, giới thiệu việc làm, cung ứng lao động của các doanh nghiệp dịch vụ việc làm; kịp thời kiểm tra, xử lý nghiêm các trường hợp làm trái các quy định của pháp luật trong hoạt động dịch vụ việc làm nhằm tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh, giúp các doanh nghiệp tiếp cận các hoạt động dịch vụ việc làm một cách tốt nhất.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Lao động - TB&XH**

- Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh:

+ Định kỳ hàng tuần tổng hợp, thống kê nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trong và ngoài khu công nghiệp; cập nhập nhu cầu tuyển lao động của các doanh nghiệp trên website: [vieclambacgiang.vn](http://vieclambacgiang.vn) để người lao động trong và ngoài tỉnh nắm được đăng ký tham gia ứng tuyển.

+ Thường xuyên liên hệ, mời các doanh nghiệp tham gia các phiên giao dịch việc làm định kỳ, lưu động, chuyên đề để kết nối thông tin cung - cầu; qua đó giúp doanh nghiệp giảm chi phí dành cho tuyển dụng lao động.

+ Tăng cường phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm các tỉnh, thành phố tổ chức các phiên giao dịch việc làm online để doanh nghiệp phỏng vấn, tuyển chọn lao động ở các "vùng xanh" ngoài tỉnh.

- Tổng hợp và thông báo khả năng tư vấn, giới thiệu việc làm hoặc cung ứng lao động của Trung tâm Dịch vụ việc làm, các doanh nghiệp dịch vụ việc làm cho các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển lao động để các doanh nghiệp chủ động trao đổi, ký hợp đồng dịch vụ việc làm (nếu có nhu cầu).

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động dịch vụ việc làm trên địa bàn tỉnh; kiểm tra, giám sát hoạt động dịch vụ giới thiệu việc làm trên địa bàn tỉnh.

#### **2. Đề nghị Ban quản lý các KCN tỉnh**

Chỉ đạo các doanh nghiệp trong các KCN có nhu cầu tuyển lao động:

- Định kỳ hàng tuần báo cáo kết quả tuyển lao động và nhu cầu tuyển dụng lao động cho Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh.

- Cập nhập đầy đủ các thông tin cần thiết về người lao động như vị trí việc làm, nơi ở, phương tiện đi lại, việc thực hiện hợp đồng lao động vào phần mềm quản lý và truy vết Covid-19 của tỉnh.

- Xây dựng phương án đảm bảo an toàn, phòng chống dịch tại các địa điểm tập trung lao động đến phỏng vấn, tuyển chọn lao động và báo cáo Ban quản lý KCN (nếu địa điểm đặt trong KCN), UBND huyện, thành phố (nếu địa điểm đặt ngoài KCN).

#### **3. Đề nghị UBND huyện, thành phố**

- Thường xuyên cập nhập thông tin tổng hợp về nhu cầu tuyển lao động của các doanh nghiệp từ Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh để tổ chức thông tin, tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở.

- Chỉ đạo các phòng chức năng và UBND xã, phường, thị trấn:

+ Thường xuyên tổng hợp nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động tại địa phương, đặc biệt là người lao động từ các tỉnh, thành phố trở về do ảnh

hưởng của đại dịch Covid-19 và cung cấp cho Trung tâm Dịch vụ việc làm của tỉnh để giới thiệu cho các doanh nghiệp.

+ Phối hợp chặt chẽ với Trung tâm Dịch vụ việc làm của tỉnh, các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động, lựa chọn và bố trí địa điểm tổ chức phiên giao dịch việc làm tại địa phương và tạo điều kiện cho doanh nghiệp tuyển dụng lao động theo theo kế hoạch sau khi đã thống nhất.

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động, đặc biệt là đối với hoạt động dịch vụ việc làm; kiểm tra, giám sát hoạt động dịch vụ việc làm trên địa bàn quản lý.

- Chỉ đạo các cơ quan chức năng tạo điều kiện hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện các hoạt động tuyển lao động trên địa bàn.

#### **4. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh**

##### ***4.1. Các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động***

- Định kỳ hàng tuần báo cáo kết quả tuyển lao động trong tuần trước và nhu cầu tuyển dụng lao động trong thời gian tiếp theo (*theo mẫu tại phụ lục số 01 kèm theo*) cho Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Bắc Giang (*điện thoại: 0204.3854.344 / Email: trungtamgtvlbacgiang@gmail.com*); đồng thời tích cực đăng ký tham gia các phiên giao dịch việc làm miễn phí với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh.

- Thực hiện nghiêm túc việc xây dựng phương án đảm bảo an toàn, phòng chống dịch tại các địa điểm tập trung lao động đến phỏng vấn, tuyển chọn lao động và báo cáo Ban quản lý KCN (nếu địa điểm đặt trong KCN), UBND huyện, thành phố (nếu địa điểm đặt ngoài KCN).

- Trong quá trình tuyển và sử dụng lao động phải chấp hành các quy định về tuyển lao động tỉnh ngoài theo quy định tại Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 20/9/2021 của UBND tỉnh Bắc Giang và các văn bản chỉ đạo có liên quan.

- Thường xuyên cập nhật đầy đủ các thông tin cần thiết về người lao động như vị trí việc làm, nơi ở, phương tiện đi lại, việc thực hiện hợp đồng lao động vào phần mềm quản lý và truy vết Covid-19 của tỉnh.

- Chủ động đàm phán, ký kết hợp đồng dịch vụ việc làm với doanh nghiệp dịch vụ việc làm hoặc Trung tâm dịch vụ việc làm nếu có nhu cầu.

##### ***4.2. Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm***

- Thực hiện nghiêm các quy định về hoạt động dịch vụ việc làm, thực hiện cung ứng và thu phí theo quy định; trong quá trình tuyển dụng, cung ứng lao động phải chấp hành nghiêm túc các quy định của pháp luật lao động và phòng, chống dịch Covid-19 của các địa phương trong và ngoài tỉnh; thực hiện đúng các quy định về tuyển lao động tỉnh ngoài theo quy định tại Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 20/9/2021 của UBND tỉnh Bắc Giang.

- Hàng tuần báo cáo kết quả tư vấn, giới thiệu việc làm, cung ứng lao động cho các doanh nghiệp về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trên đây Kế hoạch hỗ trợ các doanh nghiệp tuyển dụng lao động đáp ứng nhu cầu phát triển sản xuất và phòng, chống dịch Covid-19; Sở Lao động – TB&XH đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh phối hợp triển khai, thực hiện. Trong quá trình tổ chức, thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc phản ánh về Sở Lao động – TB&XH (điện thoại: 0204.3592.266) để phối hợp giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (*báo cáo*);
- BCĐ phát triển sx và phòng, chống dịch Covid-19 của tỉnh;
- Ban QL các KCN tỉnh (*phối hợp*);
- UBND các huyện, TP (*phối hợp*);
- Lãnh đạo Sở;
- TT DVVL tỉnh; Phòng LĐ-TB&XH huyện, TP;
- Các DN trên địa bàn tỉnh;
- Lưu: VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Trần Văn Hà**