

**NGHỊ QUYẾT**

**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**

**về xây dựng đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ giai đoạn 2021 - 2025**

-----

Trong những năm qua, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt việc xây dựng đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; ban hành nhiều văn bản làm cơ sở để thực hiện tốt các khâu của công tác cán bộ. Nguồn cán bộ quy hoạch diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý khá dồi dào, cơ bản bảo đảm sự kế thừa và phát triển. Đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý nhìn chung đã có bước trưởng thành, phát triển về nhiều mặt, chất lượng được nâng lên, cơ cấu hợp lý hơn; đa số có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, tích cực phấn đấu, tu dưỡng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; nhiều cán bộ được luân chuyển, rèn luyện, thử thách qua thực tiễn và trưởng thành.

Tuy nhiên, đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý còn có những mặt hạn chế nhất định. Một số cán bộ, trong đó có người đứng đầu cơ quan, đơn vị tư duy, tầm nhìn, năng lực lãnh đạo, quản lý có mặt hạn chế, chưa thật sự say mê, tâm huyết trong công việc; kiến thức chưa toàn diện; phẩm chất, năng lực và uy tín chưa ngang tầm nhiệm vụ, chưa đáp ứng được yêu cầu trong thời kỳ mới.

Nguyên nhân chủ yếu của hạn chế trên là do công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ có lúc, có nơi chưa được quan tâm đúng mức. Nhận thức của một số cá nhân, nhất là người đứng đầu về cán bộ và công tác cán bộ chưa thật sự đầy đủ, toàn diện. Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ có nơi còn hạn chế, nguồn cán bộ tại chỗ chưa bảo đảm tiêu chuẩn chức danh, làm ảnh hưởng đến việc bố trí, sắp xếp cán bộ.

Để xây dựng đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ giai đoạn 2021 - 2025; Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Nghị quyết như sau:

**I- QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU**

**1. QUAN ĐIỂM**

Công tác cán bộ nói chung, công tác cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý nói riêng là then chốt của then chốt. Xây dựng đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị là nhiệm vụ trọng tâm, là trách nhiệm của các cấp, các ngành, trực tiếp, thường xuyên là Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy; phải được tiến hành thận trọng, chặt chẽ, dân chủ, khách quan, minh bạch, xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của thời

kỳ mới và định hướng phát triển của tỉnh, gắn với đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

## 2. MỤC TIÊU

### 2.1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, năng lực nổi trội, kiến thức toàn diện, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung; thật sự tiên phong, gương mẫu về mọi mặt, là hạt nhân đoàn kết, quy tụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu hợp lý, bảo đảm tính kế thừa và phát triển; có tư duy đổi mới, tầm nhìn dài hạn, am hiểu thực tiễn, pháp luật; có phương pháp làm việc khoa học; có năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

### 2.2. Mục tiêu cụ thể giai đoạn 2021 - 2025

*(1) Đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý:*

- Xây dựng đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý bảo đảm tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

- Phấn đấu hằng năm, 100% cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- 100% cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có cam kết thực hiện tốt rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyên hoá”; được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức theo yêu cầu của vị trí việc làm và lĩnh vực công tác theo quy định.

- Phấn đấu khoảng 30% cán bộ lãnh đạo các sở, ngành tỉnh, cán bộ chủ chốt cấp huyện sử dụng được ngoại ngữ trong giao tiếp thông thường.

- Phấn đấu khoảng 10-15% cán bộ lãnh đạo sở, ngành tỉnh dưới 40 tuổi; trong ban thường vụ cấp ủy, các chức danh chủ chốt cấp tỉnh, huyện có cán bộ dưới 40 tuổi, cán bộ nữ.

- Luân chuyển để đào tạo, bồi dưỡng khoảng 10-15 cán bộ các cơ quan khối Đảng, đoàn thể tỉnh, cơ quan hành chính nhà nước tỉnh và các huyện, thành phố.

- Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy nói chung đã kinh qua chủ chốt cấp huyện.

- 100% cán bộ quy hoạch chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý được đào tạo cao cấp lý luận chính trị.

*(2) Đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị:*

- Phấn đấu xây dựng đội ngũ người đứng đầu thật sự liêm chính, tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, phẩm chất và uy tín, có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Hằng năm, 100% người đứng đầu xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- 100% người đứng đầu được bồi dưỡng kiến thức về các lĩnh vực xây dựng Đảng, pháp luật, quản lý nhà nước chương trình chuyên viên cao cấp.

- Bố trí người đứng đầu các sở, ngành tỉnh không giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp ở một cơ quan, đơn vị.

- Đến năm 2025, hoàn thành việc bố trí bí thư huyện ủy, thành ủy không phải là người địa phương.

## II- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

### 1. Nâng cao nhận thức, tăng cường giáo dục, rèn luyện bản lĩnh chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật cho đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

Tiếp tục chỉ đạo, tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý về việc rèn luyện bản lĩnh chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật. Kiên trì thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, tập trung làm tốt 03 nội dung: *Học tập, làm theo và nêu gương*. Cán bộ phải tự giác rèn luyện, tu dưỡng, chức vụ càng cao càng phải gương mẫu, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

Các cấp ủy, tổ chức đảng có trách nhiệm kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ ở cơ quan, đơn vị mình; chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng và các biểu hiện suy thoái của cán bộ để có biện pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. Người đứng đầu chịu trách nhiệm nếu không kịp thời phát hiện hoặc phát hiện mà chậm xử lý.

### 2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các nội dung về công tác cán bộ đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

#### 2.1. Về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ

Tiếp tục thực hiện tốt việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí, bằng kết quả, sản phẩm cụ thể. Đối chiếu với 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống được nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII để kiểm điểm, “*tự soi, tự sửa*”. Gắn kiểm điểm, đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Việc xếp loại cán bộ, nhất là đối với người đứng đầu phải toàn diện, thực chất, công tâm, khách quan, theo chức trách, nhiệm vụ được giao; chỉ đánh giá, xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với những cán bộ có kết quả nổi trội, sản phẩm cụ thể; không nhất thiết hằng năm trong tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị phải có cán bộ xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; lấy chất lượng, hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ làm thước đo chính. Người đứng đầu chịu trách nhiệm trong việc nhận xét, đánh giá cán bộ cấp dưới trực tiếp và cán bộ thuộc thẩm quyền. Kết quả đánh giá được thông báo công khai cho người được đánh giá và cán bộ, đảng

viên trong cơ quan, đơn vị biết, để theo dõi, giám sát và tiếp tục tham gia vào quá trình đánh giá cán bộ.

## *2.2. Về quy hoạch cán bộ*

Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, bảo đảm phương châm “động” và “mở”, chủ động, có tầm nhìn xa, cơ cấu hợp lý và phải có tính khả thi cao. Đối với mỗi chức danh quy hoạch nói chung phải có ít nhất 2/3 số cán bộ giữ chức danh cấp dưới trực tiếp (cả trong và ngoài cơ quan) so với tổng số cán bộ quy hoạch chức danh đó. Quan tâm quy hoạch cán bộ trẻ, cán bộ nữ, người dân tộc thiểu số, có triển vọng phát triển. Việc bổ sung quy hoạch chủ yếu là cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Ban Thường vụ Tỉnh ủy sẽ xem xét, bổ sung vào quy hoạch cán bộ của cơ quan, đơn vị từ cơ quan, đơn vị khác.

## *2.3. Về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ*

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng để cán bộ có kiến thức toàn diện hơn. Cán bộ trong quy hoạch phải được ưu tiên cử đi đào tạo, bồi dưỡng trước để bảo đảm tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; cán bộ đương chức được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới; đồng thời, khuyến khích cán bộ tự đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ; khắc phục tình trạng người làm được việc thì không bố trí được thời gian hoặc không được cử đi học. Quan tâm tạo điều kiện, môi trường thuận lợi để cán bộ rèn luyện, phấn đấu, trưởng thành.

Tiếp tục đổi mới nội dung đào tạo, bồi dưỡng, gắn lý luận với thực tiễn, chú trọng bổ sung, cập nhật kiến thức mới về xây dựng Đảng, pháp luật, cải cách hành chính, quản lý nhà nước, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng; thời gian bồi dưỡng phù hợp, không mở vào dịp đầu năm, cuối năm. Tiếp tục bồi dưỡng cán bộ nguồn của tỉnh, nghiên cứu mở các lớp bồi dưỡng ngoại ngữ. Bố trí cho cán bộ đi học tập, trao đổi kinh nghiệm trong nước hoặc ở nước ngoài để nâng cao kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn, tinh thần làm việc chuyên nghiệp và từng bước có đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

## *2.4. Về luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử và thực hiện chính sách đối với cán bộ*

Thực hiện tốt việc luân chuyển để đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong thực tiễn và tăng cường cho những nơi cần thiết. Lựa chọn, luân chuyển cán bộ được quy hoạch Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; bố trí cán bộ trẻ, có triển vọng làm lãnh đạo sở, ngành tỉnh hoặc luân chuyển giữ chức danh chủ chốt cấp huyện để đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ lâu dài cho tỉnh, chuẩn bị một bước cán bộ trẻ tham gia cấp ủy tỉnh nhiệm kỳ 2025-2030 và góp phần chuẩn bị nguồn cán bộ cho Trung ương. Tiếp tục quan tâm bố trí cán bộ nữ, người dân tộc thiểu số phù hợp với từng địa phương, đơn vị.

Thực hiện dân chủ, công tâm, khách quan việc bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, “*Vì việc để bố trí người, không vì người mà bố trí việc*”. Cán bộ dự kiến bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử phải bảo đảm tiêu chuẩn chức danh và điều kiện theo quy định; trong 03 năm gần nhất phải có thành tích thể hiện bằng kết quả, sản phẩm cụ thể; có ít nhất đủ 01 năm (12 tháng) giữ chức vụ hiện đang đảm nhiệm; nhân sự tại

chỗ được lựa chọn trong quy hoạch chức danh dự kiến bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử và quy hoạch chức danh cao hơn.

Cán bộ cấp phó trưởng phòng dự kiến bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ chức cấp phó sở, ngành tỉnh phải được đánh giá thật sự tiêu biểu, nổi trội hơn với các trường hợp khác, có triển vọng phát triển và được xem xét thận trọng, chặt chẽ. Đối với cán bộ dự kiến giữ chức lãnh đạo các cơ quan, sở, ngành tỉnh phải lấy ý kiến của cấp huyện bằng phiếu kín theo các tiêu chí cụ thể (năng lực, uy tín, cải cách hành chính, tinh thần, thái độ phục vụ...). Thực hiện đúng quy trình nhân sự, trong đó đổi mới phương pháp, cách thức chuẩn bị, lựa chọn nhân sự bảo đảm tại tất cả các bước lấy ý kiến giới thiệu phải có số dư.

Bổ trí, sắp xếp cán bộ đã giữ cùng một chức vụ lãnh đạo 02 nhiệm kỳ liên tiếp tại một cơ quan, đơn vị. Thực hiện đầy đủ, kịp thời chính sách đối với cán bộ; làm tốt công tác thi đua, khen thưởng.

### **3. Thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát, chống chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ, coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ**

Thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ; xử lý kịp thời, nghiêm minh những sai phạm, kể cả khi cán bộ chuyển công tác hoặc nghỉ hưu. Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Thực hiện tốt Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; siết chặt kỷ luật, kỷ cương. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo thực hiện nghiêm công tác cán bộ; nhân sự phải báo cáo đầy đủ hồ sơ, kê khai trung thực tài sản, thu nhập.

Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Không quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi cấp có thẩm quyền chưa kết luận về tiêu chuẩn chính trị. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, chạy chức, chạy quyền, có biểu hiện cơ hội, tham vọng quyền lực vào đội ngũ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, nhưng cũng không để sót những cán bộ thực sự có đức, có tài.

### **4. Phát huy vai trò giám sát, phản biện của mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong việc tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ**

Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội các cấp thông qua việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình, nếu phát hiện vi phạm trong công tác cán bộ thì kiến nghị cơ quan có thẩm quyền kiểm tra, xử lý và giám sát việc thực hiện kiến nghị theo quy định. Cán bộ, đảng viên có trách nhiệm phát hiện, lắng nghe ý kiến của Nhân dân để phản ánh, cung cấp thông tin cho các cơ quan có thẩm quyền về những sai phạm trong công tác cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

### **5. Xây dựng người đứng đầu cơ quan, đơn vị**

Tập trung xây dựng người đứng đầu cơ quan, đơn vị thật sự gương mẫu; công tâm, liêm chính; quyết liệt trong hành động; càng khó khăn, càng thể hiện được bản lĩnh vững vàng, quan điểm đúng đắn, quyết đoán, linh hoạt, nhạy bén trong xử lý tình huống, “đúng vai, thuộc bài”; không tham nhũng, tiêu cực, không bị chi phối bởi lợi

ích cá nhân, lợi ích nhóm, không để người nhà, người thân lợi dụng vị trí công tác để vụ lợi; không được có tư tưởng bàn lùi, làm cầm chừng, “*tư duy nhiệm kỳ*”, giữ an toàn, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh, dĩ hòa vi quý.

Thực hiện tốt việc quy hoạch chức danh người đứng đầu. Nhân sự đưa vào quy hoạch phải thật sự tiêu biểu, có uy tín và năng lực lãnh đạo, quản lý, có khả năng đảm đương được nhiệm vụ của chức danh quy hoạch. Không đưa cấp phó vào quy hoạch chức danh cấp trưởng nếu uy tín không cao, năng lực hạn chế và quy hoạch không khả thi. Cán bộ cấp trưởng phòng đưa vào quy hoạch chức danh cấp trưởng cơ quan, đơn vị, trong 03 năm gần nhất phải có thành tích nổi trội, thể hiện bằng kết quả, sản phẩm cụ thể, được đánh giá có triển vọng phát triển.

Bồi dưỡng, bổ sung, cập nhật kiến thức, nâng cao trình độ mọi mặt, toàn diện cho cán bộ đương chức và quy hoạch chức danh người đứng đầu. Tổ chức các lớp bồi dưỡng cán bộ quy hoạch Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2025-2030.

Về lựa chọn, bố trí người đứng đầu: Lựa chọn những cán bộ thật sự tiêu biểu, có đức, có tài, vì Nhân dân phục vụ, được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, nhất là những người đã được luân chuyển, thử thách qua thực tiễn, trải qua nhiều lĩnh vực, vị trí công tác, có thành tích nổi trội và triển vọng phát triển.

Luân chuyển, điều động, hoàn thành việc bố trí bí thư huyện ủy, thành ủy không là người địa phương; bố trí người đứng đầu sở, ngành tỉnh đã giữ chức vụ 02 nhiệm kỳ liên tiếp tại một cơ quan, đơn vị sang cơ quan, đơn vị khác.

### III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đảng đoàn, ban cán sự đảng; các cơ quan, sở, ban, ngành tỉnh; các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy nghiên cứu, quán triệt, xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết phù hợp với điều kiện, đặc điểm của địa phương, cơ quan, đơn vị, *xong trong tháng 11/2021*. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết ở địa phương, đơn vị được phân công phụ trách.

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo việc thực hiện Nghị quyết ở khối nhà nước của tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ; bố trí kinh phí để thực hiện các nội dung về công tác cán bộ của Nghị quyết.

3. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu, thực hiện các nội dung về công tác cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

4. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh tham mưu thực hiện, đồng thời phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp dưới đẩy mạnh giám sát, phản biện xã hội, tích cực tham gia góp ý xây dựng đội ngũ cán bộ.

5. Trường Chính trị tỉnh phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu tổ chức các lớp bồi dưỡng đối với cán bộ theo nội dung của Nghị quyết.

## 6. Ban Tổ chức Tỉnh ủy:

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện tốt các nội dung về công tác cán bộ, trong đó tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy: Hướng dẫn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp khi có quy định của Trung ương. Xây dựng Đề án quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các chức danh chủ chốt tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031, trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong Quý I/2022. Xây dựng Kế hoạch luân chuyển cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến năm 2025, trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong Quý II/2022. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch mở các lớp bồi dưỡng cán bộ nguồn của tỉnh, cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết; tham mưu sơ kết Nghị quyết vào Quý IV/2023, tổng kết vào Quý III/2025.

### Nơi nhận:

- Bộ Chính trị,
- Ban Bí thư,
- Ban Tổ chức Trung ương,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các cơ quan, sở, ban, ngành tỉnh,
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

(Báo cáo)

